



**ДОКЛАД
О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СППКК
И СОСТОЯНИИ ДЕЛОВОГО КЛИМАТА
В КРАСНОЯРСКОМ КРАЕ
(2017–2020 гг.)**

КРАСНОЯРСК
АПРЕЛЬ 2021 г.

Уважаемые коллеги! Дорогие друзья!

Предлагаемый вашему вниманию отчет о деятельности Союза промышленников и предпринимателей Красноярского края является информативным документом, иллюстрирующим взаимодействие бизнеса и власти, тенденцию социально-экономического развития региона.

Период с 2017 до 2021 года включает как годы роста, так и годы стагнации экономики Красноярского края. При этом хочется обратить ваше внимание, что экономика Красноярского края глубоко интегрирована с экономикой Российской Федерации и мировым рынком. Многие процессы, происходящие в региональной экономике, являются следствием макроэкономических изменений, трансформацией и формированием новых моделей бизнеса, внедрением новых технологий. Кроме эволюционных изменений, сегодня мы столкнулись с испытанием, которое изменило мир – пандемия коронавирусной инфекции. Пандемия обострила негативные экономические процессы, внесла изменения в трудовые отношения, изменила жизненный уклад каждого человека.

Меры, принятые руководством страны, региональной властью, менеджментом компаний беспрецедентны - от принятия внутренних регламентирующих документов по ограничению экономической и трудовой деятельности работников предприятий, до изменения федерального, регионального законодательства: это выделение субсидий, формирование реестра системообразующих предприятий, снижение налогов и социальных страховых взносов с целью сохранения рабочих мест и заработной платы, изменения сроков исполнения государственного заказа, формирование мер поддержки малого и среднего бизнеса.

Мы видим, что многие изменения станут правилами повседневного применения и могут носить длительный характер. Для членов Союза промышленников и предпринимателей Красноярского края стоит задача преодоления негативных экономических последствий, спровоцированных начавшейся в 2020 году эпидемией коронавируса мирового масштаба, восстановления активного участия в социально-экономическом развитии Красноярского края и проведения преобразований на предприятиях края.

Первоочередные шаги бизнеса:

- преодоление экономического спада и проведение преобразований в сфере труда, внедрение новых технологий и цифровой трансформации;
- участие в реализации национальных проектов, государственных и региональных программ экономического развития;
- участие в решении задач, связанных с демографическими, экологическими и климатическими изменениями, санитарно-эпидемиологическими мероприятиями.

Союз промышленников и предпринимателей Красноярского края подводит итоги за четыре года и наше собрание – это начало нового периода для принятия и проведения необходимой трансформации наших организаций.

Настоящее время одни эксперты оценивают как «эпоху великого ускорения», другие как «кризис неопределенности». Каждый из нас воспринимает настоящее с точки зрения тех вызовов и проблем, которые необходимо решать на предприятиях и организациях: это вложение инвестиций и замена устаревшего оборудования, проведение модернизации изменений бизнес-процессов, развитие человеческих способностей, взаимодействие с наукой и внедрение НИОКР, развитие социального диалога, без которого невозможно формирование здорового состояния трудовых отношений. Ответы на эти ключевые вопросы и определение способов реализации достигнутых договоренностей Союз промышленников и предпринимателей Красноярского края намерен получить в ходе диалогов с исполнительной и законодательной властью Красноярского края в предстоящий период.

Союз промышленников и предпринимателей Красноярского края всегда шел в ногу со временем и продолжает отстаивать интересы предпринимательского сообщества в интересах социально-экономического развития Красноярского края.

Исполнительная дирекция СППКК

СОДЕРЖАНИЕ

ВСТУПЛЕНИЕ	3
ЧАСТЬ I ДОКЛАД О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СППКК В 2017-2020 гг	
Организационная деятельность	7
Взаимодействие с органами власти, профсоюзами по вопросам регулирования социально-трудовых отношений.....	10
Налоговая политика	13
Контрольно-надзорная деятельность	15
Кадровая политика и повышение квалификации трудовых ресурсов.....	16
Эффективное управление бизнесом.....	19
Наука и инновации	20
Цифровая трансформация	21
Взаимодействие с ресурсоснабжающими компаниями.....	22
Экологическая повестка.....	25
Арбитражное разбирательство как инструмент разрешения споров	27
ЧАСТЬ II	
Экономика региона	28
Развитие малого и среднего бизнеса	35
Деловой климат	37
Поддержка бизнеса в условиях распространения коронавирусной инфекции (COVID-19).....	46
ПРИЛОЖЕНИЕ	
Правление СППКК, комитеты и комиссии, общественные советы.....	58

ЧАСТЬ I

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Настоящий доклад представляет основные направления работы СППКК в 2017–2020 годах по отстаиванию интересов делового сообщества и развитию экономического потенциала Красноярского края. В отчетный период было обеспечено решение главной задачи СППКК — поддержание социальной стабильности, содействие обеспечению социального мира в трудовых коллективах партнерских предприятий и организаций СППКК.

За период с 2017 по 2020 год прошли изменения в руководстве СППКК. С 2017 по 2019 гг. Председателем СППКК был Гаврилов Пётр Михайлович, и этот период отмечен плодотворной деятельностью Союза. В декабре 2019 года Председателем СППКК избран Владимир Петрович Демидов. С апреля 2020 года В. П. Демидов осуществляет активную деятельность в составе оперативного штаба при Губернаторе Красноярского края по поддержке экономики региона в условиях распространения коронавирусной инфекции.

Союз промышленников и предпринимателей Красноярского края — региональное объединение работодателей, отделение РСПП — открывает новую страницу в жизни организации. В 2022 году Союзу исполнится 20 лет работы в сфере защиты и продвижения интересов предпринимательского сообщества, что говорит о востребованности структуры. В преддверии юбилея мы вправе уже сегодня оценивать успешность деятельности, исходя из прошедших десятилетий, хотя ключевые итоги работы за 20 лет будут представлены на юбилейном собрании СППКК.

Активной деятельностью по отстаиванию интересов регионального бизнеса и крупных промышленных компаний, работающих в Красноярском крае, успешным взаимодействием с властными и деловыми структурами, СППКК подтвердил свое право представлять региональное деловое сообщество как внутри региона, так и на федеральном уровне в качестве одной из самых представительных общественных организаций края.

Сегодня СППКК объединяет более 200 предприятий и организаций региона, 13 общественных объединений и некоммерческих организаций, 17 территориальных отделений в крае, имеет представительства в Европе и Республиках Тыва и Хакасия.

Компании, предприятия — члены СППКК представляют практически все территории и сектора красноярского бизнеса. Членами Союза являются предприятия, представляющие крупнейшие организации, такие как холдинг «En+ Group», ОАО «РЖД», АО «СУЭК», ОАО «Ростелеком», Госкорпорации «Росатом», «Роскосмос», АО «Полюс». В структуре Союза много предприятий, представляющих именно региональную экономику, среди которых предприятия АО «Красноярскнефтепродукт», ООО ПК «Ситалл», ООО «Синтез-Н», ООО «Красноярский котельный завод», ООО «Красноярск Техно Сервис», ООО «Сиал», ООО «Еонесси», ООО «Технорос», ООО «ШЕФ полимер», ЗАО «ИОНЕССИ», ООО «МегаВатт», и другие яркие представители малого и среднего бизнеса нашего региона.

Возможность максимального учета интересов всех членов Союза при формировании предложений и позиций СППКК обеспечивают различные площадки для обсуждения и принятия решений: Собрания

СППКК, заседания Правления СППКК, Комитеты и Комиссии СППКК, другие рабочие органы. Благодаря широкой системе обсуждений как на региональном, так и на федеральном уровне, такие как форумы и конференции, Недели российского бизнеса, Съезд РСПП, комитеты и комиссии РСПП. Любая компания имеет возможность донести свою точку зрения по актуальным вопросам социально-экономической политики.

Целью Союза является проведение согласованной политики членов Союза, представительство их законных интересов и защита прав в сферах социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, профессионального образования, охраны здоровья работников на производстве, содействия занятости населения, социального страхования и иной деятельности, направленной на решение социальных проблем и развитие гражданского общества.

Формирование позиций СППКК по ключевым вопросам социально-экономического развития ведется на заседаниях Правления СППКК и общих собраниях членов СППКК. За период с 2017–2020 гг. проведено 23 заседания Правления СППКК и 3 общих собрания. Перечень ключевых вопросов, рассматриваемых на заседаниях Правления СППКК, представлен в Приложении к докладу. В соответствии с установившейся практикой, на заседания Правления СППКК приглашаются члены Правительства Красноярского края, администрации города Красноярска, контрольно-надзорной деятельности. Так, например, только в последние годы заседания Правления СППКК посетили: заместитель председателя Правительства Красноярского края С. В. Верещагин, заместитель председателя Правительства Красноярского края А. Г. Цыкалов, уполномоченный по защите прав предпринимателей в Красноярском крае (ранее Русских С. В. и действующий С. С. Заблоцкий), министр промышленности, энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Красноярского края Е. Е. Афанасьев, министр экономики и регионального развития Красноярского края Е. Е. Васильев, министр цифрового развития края Н. А. Распопин, заместитель руководителя УФНС России по Красноярскому краю О. В. Бучацкая, начальник отдела по надзору за соблюдением прав предпринимателей управления по надзору за исполнением федерального законодательства прокуратуры края Ю. Н. Зданович (сегодня — прокурор ЗАТО г. Железногорск).

На заседаниях СППКК рассматриваются вопросы социально-экономического развития региона, повышения эффективности взаимодействия органов власти и бизнеса, цифровизации, поддержки и развития малого и среднего предпринимательства, ценовой политики естественных монополий и других. Традиционно на повестке дня стоят вопросы подготовки и переподготовки кадров.

СППКК проводит работу по отстаиванию предложений членов союза в план действий Правительства Красноярского края и Стратегию развития края — учитываются перспективы развития ключевых секторов экономики и ведущих субъектов экономической деятельности, составляющих основу экономики края, задаются ориентиры и стимулы в развитии местного бизнеса. Благодаря широкой системе обсуждений, любая компания-член СППКК имеет возможность донести свою точку зрения по актуальным вопросам социально-экономической политики в муниципальном образовании, регионе и стране.

В 2018 году на расширенном заседании правления СППКК состоялось обсуждение комплексного инвестиционного проекта «Енисейская Сибирь». Проект деловому сообществу региона представлял

исполняющий обязанности заместителя председателя Правительства Красноярского края — министра экономического развития и инвестиционной политики Красноярского края С. В. Верещагин (сегодня — заместитель председателя Правительства Красноярского края).

В рамках КЭФ2019 исполнительный директор СППКК В. Н. Андрияшкин и генеральный директор Корпорации развития Красноярского края С. Н. Ладыженко (сегодня — генеральный директор АНО «Корпорация развития Енисейской Сибири») подписали соглашение о сотрудничестве. Ведется формирование реестра квалифицированных поставщиков товаров и услуг среди малых и средних предприятий в рамках КИП «Енисейская Сибирь». На сайте Корпорации развития Енисейской Сибири запущена онлайн-платформа, консолидирующая закупки с различных электронных торговых площадок на один ресурс. Агрегатор торговых закупок позволяет в оперативном режиме получить информацию об актуальных закупочных процедурах компаний-участников комплексного инвестиционного проекта «Енисейская Сибирь». Удобная поисковая система помогает найти интересующую представителя МСП закупку по сфере, заказчику или месту поставки. На платформе размещено около сотни заявок от таких компаний как ПАО «Полюс», ОК «РУСАЛ», АО «Краслесинвест», ООО «Соврудник» и других.

На заседании правления СППКК в 2021 году был представлен проект создания и развития особой экономической зоны промышленно-производственного типа «Красноярская технологическая долина», а также проект создания единого транспортного авиационного узла и транспортно-логистического хаба со статусом особой экономической зоны на базе аэропортов Красноярск и Черемшанка. Проекты презентовал А. В. Николаев — заместитель генерального директора, руководитель дирекции по привлечению инвестиционных проектов АНО «Корпорация развития Енисейской Сибири».

СППКК участвует в рассмотрении актуальных вопросов налоговой политики для МСП на территории Красноярского края, отстаивает интересы бизнеса в кадастровой оценке на недвижимость, представляет и отстаивает интересы краевых предприятий для обеспечения цивилизованного доступа к госзаказу и заказам крупных предприятий, представляет интересы членов Союза в спорах по исполнению госзаказа, участвует в методической работе по развитию национальной системы квалификаций в Красноярском крае, участвует в нормативно-правовом строительстве в лесной отрасли. Вот далеко не полный перечень направлений деятельности Союза.

ИСПОЛНИТЕЛЬНАЯ ДИРЕКЦИЯ

Исполнительная дирекция СППКК обеспечивает деятельность Союза и организацию выполнения решений органов управления объединения работодателей, обеспечивает организационную, хозяйственную и финансовую стороны деятельности Союза, взаимодействие с Российским Союзом промышленников и предпринимателей, Координационным Советом РСПП по Сибирскому федеральному округу.

Основная задача организационной деятельности исполнительной дирекции — эффективно способствовать повышению активности членов СППКК, оказывать им практическую помощь

и вместе с ними участвовать в работе по основным направлениям деятельности Союза. В том числе исполнительная дирекция систематизирует и анализирует текущее состояние, информацию, мнения и предложения членов СППКК (инициирует проведение мониторингов деловой среды в регионе, исследование занятости и повышения профессиональных квалификаций, влияние контрольно-надзорной и фискальной нагрузки на экономическое благополучие предприятий), организует печатание методических материалов; осуществляет взаимодействие, переписку с органами исполнительной и законодательной власти, общественными организациями и их объединениями, другими субъектами гражданского общества, распространяя свою позицию, активно пропагандируя ее, представляя и защищая интересы и права своих членов; организует обсуждение, экспертизу законодательных инициатив, проектов региональных программ и планов развития, формирование соответствующих рабочих групп, создает и ведет необходимые информационные базы, в том числе силами организаций, предприятий — членов СППКК.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОРГАНАМИ ВЛАСТИ, ПРОФСОЮЗАМИ ПО ВОПРОСАМ РЕГУЛИРОВАНИЯ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Социальный диалог и трёхстороннее сотрудничество между Правительством Красноярского края, Федерацией профсоюзов Красноярского края, Союзом промышленников и предпринимателей Красноярского края носит системный характер и привлекает всё большее внимание участников, членов Союза. В контексте Закона Красноярского края «О социальном партнерстве» реализованы многие социальные проекты региона, создаются условия для эффективного развития экономики региона, муниципальных образований, обеспечивающих занятость населения и развитие рынка труда;

обеспечивается взаимодействия сторон партнерства в области социально-экономического развития территорий, экологической безопасности, охраны труда и здоровья населения, его социальной защиты, ведется работа по предупреждению кризисных явлений в экономике, конфликтов в социально-трудовой сфере.

Преимуществом СППКК как работодательской организации является наличие формализованных механизмов взаимодействия с органами власти через Красноярскую краевую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений, а также территориальные трехсторонние комиссии. Члены СППКК являются членами краевой и городской трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, представляют сторону работодателей.

Социальное партнёрство осуществляется на основании подписанных Соглашений сторон:

— Краевое трехстороннее соглашение по регулированию социально-трудовых отношений между Правительством Красноярского края, Федерацией профсоюзов Красноярского края и краевыми объединениями работодателей (разработано и подписано на 2017–2019 годы и на 2019–2021 годы);

— Соглашение по регулированию социально-трудовых отношений между администрацией

города Красноярска, Федерацией профсоюзов Красноярского края, Союзом промышленников и предпринимателей Красноярского края и Союзом товаропроизводителей, предпринимателей Красноярского края (разработано и подписано на 2017–2019 годы и на 2019–2021 гг.).

Правление СППКК делегировало в состав краевой 3-х сторонней комиссии 5 представителей от Союза, в состав городской — 4 представителей.

За отчетный период проведено 20 заседаний Краевой трёхсторонней комиссии, 20 заседаний Красноярской городской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Рассмотрены вопросы, касающиеся проектов развития экономики Красноярского края и города Красноярска, прогноза социально-экономического развития региона, основных направлений работы Пенсионного фонда, фонда социального страхования, обсуждались нормативно-правовые акты социально-трудовой сферы, в том числе вопросы привлечения социально ориентированных некоммерческих организаций к оказанию муниципальных услуг и реализации мероприятий, повышения эффективности взаимодействия органов власти и бизнеса, поддержки и развития малого и среднего предпринимательства, вопросы подготовки и переподготовки кадров, трудоустройства людей с ограниченными возможностями здоровья и ряд других вопросов, включая вопросы тарифообразования. Совместно с Правительством Красноярского края, Федерацией профсоюзов Красноярского края, администрацией города Красноярска СППКК ведет работу по легализации заработной платы, соблюдению трудовых прав работников, развитию системы социального партнерства, улучшению условий и охраны труда в организациях города, повышению заработной платы работников, снижению неформальной занятости, реализации проектов и программ в сфере содействия занятости населения.

СППКК участвует в обсуждении и подготовке предложений по начислению минимальной заработной платы в регионе. На 2017 год с участием СППКК было разработано и подписано соглашение о минимальной заработной плате (МЗП) в Красноярском крае. В 2018 году Союз промышленников и предпринимателей Красноярского края обратился к Министру труда и социальной защиты РФ, Президенту РСПП и временно исполняющему обязанности Губернатора Красноярского края по вопросу возможных рисков в трудовой сфере региона в связи с увеличением минимального размера оплаты труда в 2018 году.

Наиболее значимыми для рассмотрения в рамках заседаний краевой комиссий 2020 года были такие вопросы, как:

- Об организации работы по выявлению и снижению неофициальной занятости работников организаций Красноярского края;
- О социально-экономическом развитии Красноярского края и создании новых производств;
- О реализации работодателями Красноярского края дополнительных гарантий трудовой занятости инвалидов;
- О регуляторной гильотине и признании утратившими силу или недействительными на территории Российской Федерации нормативных правовых актов СССР и РСФСР;
- О формировании в электронном виде основной информации о трудовой деятельности и трудовом стаже работников организаций Красноярского края;

- Об участии Красноярского края в реализации положений Федерального закона от 27.11.2018 года № 422 ФЗ «О проведении эксперимента по установлению специального налогового режима «Налог на профессиональных доход»;
- О результатах диспансеризации и обеспечения населения профилактической медицинской помощью;
- О состоянии охраны труда и производственного травматизма в организациях Красноярского края и мерах по его профилактики;
- О внедрении в Красноярском крае системы независимой оценки квалификаций.

В области охраны труда продолжается работа, направленная на профилактику и снижение уровня производственного травматизма и профзаболеваний. Уделялось особое внимание вопросам финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний за счет средств Фонда социального страхования в 2020 и 2021 годах, включая санаторно-курортное лечение для лиц предпенсионного возраста и мероприятия по предотвращению распространения коронавирусной инфекции.

В рамках деятельности комиссий ежегодно проводятся краевые и городские смотры-конкурсы на лучшую организацию в области социального партнерства и охраны труда.

Предприятия — члены СППКК становятся участниками и победителями краевого смотра-конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства», получают «Сертификаты доверия работодателю», «Сертификаты социальной ответственности» и т. д. В этой связи СППКК активно сотрудничает с Государственной инспекцией труда в крае, Федерацией профсоюзов края, территориальным органом Роспотребнадзора в крае и рядом других ведомств.

При участии СППКК ежегодно проводится Красноярский форум охраны труда. Форум стал крупной региональной площадкой, где представлены текущие задачи и перспективы развития деятельности в области охраны труда, обеспечения безопасных условий труда и сохранения здоровья работающих.

В целях развития социального партнерства СППКК и ООО «Межотраслевой центр охраны труда» выпускают журнал «Социальное партнерство. Практика региона». Данное информационно-практическое издание освещает вопросы социально-трудовых отношений, в том числе деятельность контрольно-надзорных органов, краевой и городской трехсторонних комиссий, события в социально-трудовой жизни города и края.

Кроме трёхсторонних комиссий, представители СППКК являются членами рабочих и консультативных органов, активно участвуют в работе Общественных советов, созданных при органах исполнительной власти Красноярского края в целях повышения открытости их работы и развития взаимодействия государственных и негосударственных структур. Полный перечень данных рабочих площадок указан в Приложении.

СППКК уделяет большое внимание взаимодействию с общественными организациями инвалидов, обществом слепых, участвует в их общественной и гражданской деятельности. Для этого была создана

комиссия. Доступная среда. В рамках работы комиссии СППКК по развитию доступной среды и оказание помощи инвалидам (руководитель В. И. Колупаев) на Красноярских городских трёхсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений обсуждались вопросы формирования в Красноярске комфортных условий для маломобильных граждан. В части установки расширенных проёмов при замене лифтового оборудования в многоквартирных домах жителей города.

В 2017 году компания «Еонесси» успешно реализовала пилотный проект, благодаря которому жители многоквартирных домов имеют возможность заменять старые лифты на максимально приспособленные для пользования лицами с ограниченной подвижностью, в том числе инвалидами-колясочниками. Стоит отметить, что при подготовке к XXIX Всемирной зимней универсиаде 2019 года в г. Красноярске предприятие «Еонесси» поставляло лифты практически на все объекты Универсиады и её инфраструктуры. Это «Бобровый лог», комплекс на Николаевской сопке, Академия биатлона, ледовая арена на улице Партизана Железняка, реконструируемый стадион «Енисей», общежития для спортсменов и персонала и так далее. Локализация производства на предприятии по 100-килограммовым лифтам и инвалидным подъёмникам около 80 процентов, по пассажирским лифтам — больше 60.

В 2019 году СППКК провело совещание по обсуждению вопросов оптимизации замены лифтового оборудования с министерством промышленности, энергетики и ЖКХ Красноярского края и руководством регионального фонда капитального ремонта многоквартирных домов.

В 2020 году по инициативе СППКК при министерстве строительства Красноярского края создана единая рабочая группа СППКК и Союза предприятий ЖКХ и энергетики края, по вопросам проведения капитального ремонта многоквартирных домов. В 2021 году прошли первые заседания рабочих групп по вопросу ремонта, замены и модернизации лифтового оборудования, привлечения предприятий региона к участию в работах.

Предприятиями региона — членам СППКК проводится работа по понижению бордюрного камня и укладке тактильной плитки, оборудованию лестничных сходов аппаратами, оснащению звуковой сигнализацией светофорных объектов для формирования комфортных условий для маломобильных граждан и детей с особыми потребностями, также благоустраиваются жилые дворы, скверы, набережные и смотровые площадки.

СППКК осуществляет сотрудничество с агентством труда и занятости населения Красноярского края по вопросам обеспечения инвалидов дополнительными гарантиями занятости путем разработки и реализации специальных программ, создания дополнительных рабочих мест, а также установления квоты для приема на работу.

НАЛОГОВАЯ ПОЛИТИКА

С участием ФНС России по Красноярскому краю проходят заседания Правления СППКК по актуальным вопросам налоговой политики. СППКК входит в состав постоянно действующего консультативно-совещательного органа Общественного совета при УФНС России по Красноярскому краю. При участии

СППКК налоговые органы реализуют проект, направленный на исключение недобросовестного поведения хозяйствующих субъектов при осуществлении предпринимательской деятельности и усиление кассовой дисциплины на рынках.

При СППКК в 2017 году создан комитет по налоговой, фискальной и финансово-кредитной политике, руководитель комитета — О. И. Карелин. Членам СППКК на безвозмездной основе оказывается консультационная поддержка по вопросам проведения кадастровой оценки, механизмах оспаривания кадастровой стоимости земельных участков в составе земель населенных пунктов края.

В 2020 году принято часть предложений СППКК в связи с мерами поддержки экономики региона в период распространения новой коронавирусной инфекции:

- Снижены до минимально возможного размера ставки по налогу, взимаемому в связи с применением упрощенной системы налогообложения (УСН) организациями и индивидуальными предпринимателями (с 6 % до 1 % по доходам и с 15 % до 5 % по доходам, уменьшенным на величину расходов), осуществляющим виды экономической деятельности, определенные Законом края «Об установлении на территории Красноярского края налоговых ставок при применении упрощенной системы налогообложения для отдельных категорий налогоплательщиков», а также для социально ориентированные НКО, включенные в реестр СОНКО;
- Снижен размер потенциально возможного к получению индивидуальным предпринимателем годового дохода по патентной системе налогообложения в отношении видов экономической деятельности, наиболее пострадавших в связи с распространением коронавирусной инфекции (Для субъектов малого и среднего предпринимательства, осуществляющие виды экономической деятельности, определенные Законом края «О внесении изменений в приложение к Закону края «О патентной системе налогообложения в Красноярском крае»).
- Освобождены на налоговый период 2020 года от уплаты налога на имущество организаций предприятия, относящиеся к видам экономической деятельности, наиболее пострадавшим в связи с распространением коронавирусной инфекции;
- Уменьшена сумма налога на имущество организаций, исчисленного по итогам 2020 года на величину снижения арендной платы по договорам аренды зданий и нежилых помещений при соблюдении определенных условий;
- Освобождены на 2020 год от уплаты транспортного налога организации и индивидуальные предприниматели в отношении отдельных видов транспортных средств.

За 2020 — начало 2021 года Управлением ФНС России по Красноярскому краю совместно с СППКК проведен ряд вебинаров по темам:

- «Новые формы для регистрации ЮЛ и ИП, порядок исключения недействующих ИП из ЕГРИП и изменения законодательства в части применения специальных налоговых режимов»;
- «Налоговые последствия нецелевого расходования средств»;
- «Порядок взаимодействия налоговых органов и налогоплательщиков при администрировании имущественных налогов юридических лиц в 2021 году»;

- «Изменения с 01.01.2021, касающиеся указания реквизитов платежных документов при уплате налогов, страховых взносов, сборов и иных обязательных платежей».

Члены СППКК постоянно информируются об изменениях в налоговом законодательстве, совместных мероприятиях для налогоплательщиков.

КОНТРОЛЬНО-НАДЗОРНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Союз промышленников и предпринимателей Красноярского края взаимодействует со всеми контрольными (надзорными) органами, действующими на территории края — УФНС России по Красноярскому краю, Прокуратура Красноярского края, Красноярское УФАС России, Управление Роспотребнадзора по Красноярскому краю, Енисейское управление Ростехнадзора, Енисейское межрегиональное управление Росприроднадзора, Главное управление МЧС России по Красноярскому краю. Взаимодействие СППКК с контрольно-надзорными органами позволяет транслировать проблемы бизнеса, минимизировать издержки, потери в хозяйственной деятельности субъектов предпринимательской деятельности. СППКК на постоянной основе проводит опрос работодателей по актуальным проблемам и качеству проверок контрольно надзорной деятельности, результаты исследований направляются в адрес Правительства Красноярского края, Прокуратуры края и омбудсмену. Представители СППКК являются членами рабочих и консультативных органов, Общественных советов, созданных при контрольно-надзорных органах Красноярского края. Полный перечень данных рабочих площадок указан в Приложении.

Национальный проект и реформа контрольно-надзорной деятельности определены Президентом России в качестве приоритетных направлений стратегического развития страны.

В 2018 году на заседании Правления СППКК прошло обсуждение вопроса «Контрольно-надзорная деятельность: итоги 2017 года, проблемы предпринимательства, о проекте Федерального Закона № 332053–7 «О государственном контроле (надзоре) в Российской Федерации и муниципальном контроле», с участием специалистов юридического института СФУ, представителей от КРО ОООР «Союза машиностроителей России», представителей от контрольно надзорных органов региона. По итогам обсуждения вопросов, правление Союзов работодателей направили предложения в РСПП по корректировке законопроекта.

Во многом по инициативе Российского союза промышленников и предпринимателей реализуется направление стратегического развития Российской Федерации «Реформа контрольной и надзорной деятельности». Комитет по разрешительной и контрольно-надзорной деятельности РСПП проводит большую работу по совершенствованию нормативно-правовой деятельности.

31 июля 2020 года Президент РФ подписал пакет федеральных законов, в числе которых — ключевые документы проводимой с 2014 года реформы контрольно-надзорной деятельности: федеральные законы № 247-ФЗ «Об обязательных требованиях в Российской Федерации» и № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации». Работа над ними велась на протяжении нескольких лет, причем в ней были задействованы не только уполномоченные органы власти (Минэкономразвития России и Минюст России), Экспертный совет и Аналитический центр при Правительстве

РФ, но и представители бизнес-сообщества, включая общественные объединения предпринимателей, СППКК. Указанные документы приняты в рамках реализации механизма «регуляторной гильотины», направленной на отмену актов, имеющих устаревшие и противоречивые нормы и устанавливающих обязательные требования к бизнесу. Речь идет о тех требованиях, которые уполномоченные органы проверяют в ходе проведения контрольных мероприятий. Конечным результатом такой работы должно стать формирование новой системы актуальных требований.

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ

Актуальным вопросом изменяющейся экономики Красноярского края является дефицит квалифицированных работников. Эта тема была одной из самых обсуждаемых в комитетах и комиссиях СППКК. Для решения этой задачи в 2017 году был создан комитет по рынку труда и национальной системы квалификаций (руководитель И. В. Максимова). Одним из основных направлений деятельности комитета — проводить мониторинг рынка труда и совместно с работодателями участвовать в актуализации сегментов национальной системы квалификаций, определить механизмы, способствующие формированию этой системы на территории региона.

С этой целью совместно Агентство труда и занятости Красноярского края (Новиков В. В.) и Союз промышленников и предпринимателей Красноярского края подготовили дорожную карту, члены СППКК провели консультации, семинары и своё инициировали своё участие работе Координационного совета при Правительстве Красноярского края.

СППКК (комитет) на постоянной основе участвовал в семинарах национального агентства развития квалификаций и члены комитета активно проводили консультационно-методическую работу с кадровыми службами в организациях Красноярского края на основании Федерального закона «О независимой оценке квалификаций» № 238-ФЗ от 3.07.2016 г. и изменений в Налоговом и Трудовом кодексах РФ.

В соответствии с Распоряжением Правительства Российской Федерации в настоящее время подготовлено 1368 проф. стандартов и продолжается работа по их актуализации и разработки новых стандартов.

В рамках Красноярского экономического форума 2017 года Российский союз промышленников и предпринимателей и Правительство Красноярского края подписали Соглашение о сотрудничестве в области развития национальной системы квалификаций (зарегистрировано 14 сентября 2017 № 85). Соглашение стало базовым документом для работы.

В 2017 году СППКК выступил одним из организаторов Всероссийского семинара «Внедрение профессиональных стандартов в практическую деятельность предприятий и организаций». В мероприятии приняли участие представители Национального совета при Президенте РФ по профессиональным квалификациям, руководители Советов по профессиональным квалификациям, руководители предприятий и организаций Красноярского края, представители общественных организаций, более ста представителей работодателей, кадровых служб Красноярского края. Подготовлен и выпущен

сборник методических материалов семинара «Национальная система квалификаций. Внедрение профессиональных стандартов в практическую деятельность предприятий и организаций».

Комитет по эффективному управлению бизнесом (руководитель Севедин О. А.) совместно с институтом бизнес процессов и экономики СФУ участвовал в разработке профессионального стандарта для руководителей (менеджмента) организаций, компаний (инициируемый РАНХ и ГС, НИУ ВШЭ).

Федеральный закон № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» определил вектор взаимодействия предприятий с профессиональными учебными заведениями. Это разработка современных инновационных профессиональных образовательных программ и их практическая реализация в образовательном процессе, дуального образования. Реализуется подготовка специалистов для крупных компаний, работающих в Красноярском крае на базе учреждений высшего и среднего образования.

В 2018 году СППКК совместно с союзом лесопромышленников Красноярского края создают АНО «Центр стратегических инициатив по развитию трудовых ресурсов и профессионального образования» (руководитель Никитенко М. Е.).

За этот период АНО проведены пять экспертно-сессий «Алгоритм внедрения профессиональных стандартов» (нормативное и методическое обеспечение) с охватом более 200 человек (лекторы специалисты НАРК Факторович А.А, Юргелас М. В., руководитель СПК по кадровой политике Хлюснева Л. П. и др.).

АНО «Центр стратегических инициатив по развитию трудовых ресурсов и профессионального образования» участвовало в работе:

- на базе КГБОУ «Красноярский монтажный колледж» была создана экзаменационная площадка ЦОК.
- участвовали в проведении государственной итоговой аттестации независимой оценки квалификаций (проект «ГИА — НОК»).
- проводились экспертно-консультационное сопровождение внедрения профессиональных стандартов в деятельность предприятий и организаций (20 предприятий).
- профессионально-общественное обсуждение актуализированных профессиональных стандартов сферы ЖКХ.

СППКК и АНО приняли активное участие в проведении Красноярского межрегионального форума развития квалификаций «Национальная система квалификаций — драйвер формирования трудовых ресурсов» 24.10.2019 г. Красноярск, в котором был представлен доклад СППКК «Опыт СППКК по внедрению НСК».

Члены СППКК совместно с учебными заведениями активно участвуют в профориентационной работе, проведении производственной практики студентов, их трудоустройству в организации Красноярского края.

СППКК совместно с Агентством труда и занятости Красноярского края (II квартал 2020 года) провели мониторинг «О вовлеченности работодателей Красноярского края в процесс реализации кадровой политики по подготовке и повышению квалификации трудовых ресурсов».

Согласно результатам анкетирования, план работы с кадрами отсутствует у 27,1% работодателей. Тем временем, на 65,9% предприятиях, где реализуется такого рода деятельность, планируется обучение, переобучение и повышения квалификации персонала, в 34,1% субъектах хозяйствования — привлечение новых сотрудников. В 29,4% организаций осуществляется прогнозирование потребности в персонале в рамках кадрового планирования. Ответы респондентов на этот вопрос в разрезе форм собственности.



Распределение ответов респондентов на вопрос: «Есть или нет план работы с кадрами в Вашей организации? Если да, то, что в него входит?», %.

В целях определения качества трудовых ресурсов, опрошенным предложено оценить профессионализм найденных квалифицированных работников. Как показали итоги опроса, 37,7% работодателей оценили высоко профессиональные качества принятых специалистов. Напротив, на каждом одиннадцатом предприятии считают низким профессионализм найденных сотрудников. Более половине работодателей (52,9%) трудно оценить уровень квалификации работников, которых они принимали на ту или иную должность.

Самыми важными компетенциями, которыми должны присутствовать у сотрудника, с точки зрения работодателей, являются профессиональные навыки (96,5%); умение применять в своей работе информационные технологии (38,8%); способность учиться, планировать карьерный рост, (34,1%); обладать навыками работы с информацией и мыслить системно, креативно (28,2%).

Статистический анализ показал, что большинство респондентов (69%) знают об организациях, где готовят потенциальных специалистов, и сотрудничают с ними. Одна пятая часть опрошенных (19%) осведомлены об их наличии, но не взаимодействуют с ними. Доля работодателей, не знающих о подобных учреждениях, составляет 12%. Ответы информантов в разрезе формы собственности.

В основном работодатели обеспечивают прохождение практик на своей базе (70,6%) и формируют заказ на обучение по программам дополнительной профессиональной подготовки и повышения квалификации (37,6%). Лишь небольшое число организаций участвует в других мероприятиях, направленных на совершенствование качества обучения. Ведь многие опрошенные даже не имеют представлений о возможности участия в дуальном обучении (51,7%), вхождении в состав аттестационных комиссий (43,5%), взаимодействия с Центрами оценки квалификаций, (43,5%), актуализации образовательных программ (41,2%) и предоставлении специалистов для проведения занятий (40%).

В тоже самое время работодатели, знающие об этих мероприятиях и не участвующие в них, не готовы оказывать содействие этим направлениям работы (за исключением актуализации образовательных программ).

Работодатели высказали собственное мнение о профессиональных стандартах, напрямую не касающегося поставленного вопроса.

В результате анализа ответов на него стало известно, что около одной трети (29,4%) работодателей ещё не применяют ПС на своем предприятии. В других организация определенных мероприятия уже проводятся (см. рис. 22):

- На 50,6% предприятиях сформировали рабочую группу и назначили руководителя(–ей) группы;
- На 45,9% — разработали план-график мероприятий по внедрению ПС;
- На 42,4% — сверили трудовые операции, наименования должностей в штатном расписании и фактическую квалификацию работников с трудовыми функциями, наименованиями должностей и требованиями к квалификации в выбранных ПС;
- На 41,2% — проверили локальные нормативно-правовые акты организации на соответствие ПС (трудовому законодательству) и внесли в них поправки (по необходимости);
- На 41,2% — определили потребности в повышении квалификации работников и сформировали план обучения в соответствии с требованиями ПС;
- На 32,9% — руководители подразделений ознакомились с законодательной базой по внедрению ПС;
- На 30,6% — провели мероприятия по профессиональной переподготовке/обучению, повышению квалификации работников в соответствии с требованиями ПС;
- На 24,7% — руководители подразделений сделали выборку ПС в национальном реестре в соответствии с профилем их деятельности;
- На 11,8% — провели оценку квалификации работников в соответствии с требованиями ПС.

По результатам опроса видно, что в действиях работодателей отсутствует четкая последовательность. Проводя одни операции по внедрению ПС, они не осуществляют сопутствующие им мероприятия.

ЭФФЕКТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ БИЗНЕСОМ

В Комитет по эффективному управлению бизнесом СППКК (руководитель О. А. Севодин) создан в 2017 году. Предпосылками по созданию такого подразделения в рамках Союза промышленников стало

понимание руководства СППКК невысокого уровня профессиональной подготовки основной массы управленческих кадров региона, недостаточности существующих источников информации о методах и принципах управления.

Целью создания комитета по эффективному управлению бизнесом стало создание в рамках СППКК собственного центра компетенции по теме управления.

За отчетный период:

- создана и регулярно пополняется база знаний по управлению, в библиотеку включена подборка рекомендуемых к изучению книг и статей, включая методические наработки руководства комитета. Подход к формированию библиотеки — максимальная доступность и бесплатность материалов, возможность задать вопросы по материалу.
- решается вопрос о создании Центра оценки компетенций в части управления, изучен опыт предыдущих попыток создания, проведены консультации с РСПП и Минтруда, спланирован оптимальный вариант создания ЦОК и его встраивания в существующую систему профессиональной оценки.
- включение руководителя комитета в комиссию по цифровизации, разработка требований к компетенции руководителя службы цифровой трансформации,
- в рамках комиссии участие в КЭФ (2018, 2019 г. г.), выступления в рамках форума.
- проведение семинаров по управлению для руководителей предприятий региона Еонесси, Краскон, Губернские аптеки, Сибирское молоко, Горэлектротранс, СИАЛ, СибЛесРесурс, Икс-Фрэйм и другие.
- подготовка и реализация проектов по оптимизации системы управления компанией КрасГАЗсервис, Озерная горнорудная компания, Красный Яр.
- проведение круглого стола для членов СППКК «Возможности предпринимательства при смене мировой экономической модели».

НАУКА И ИННОВАЦИИ

За отчетный период комитетом по науке и инновациям (руководитель комитета С. В. Верховец) проводилась работа по информированию членов СППКК об имеющихся возможностях получения грантовой поддержки в рамках конкурсов научно-технических и инновационных проектов Красноярского регионального инновационно-технологического бизнес-инкубатора, Красноярского краевого фонда науки, фонда содействия развитию малых форм предприятий в научно-технической сфере и других конкурсов (Фонд поддержки инноваций).

Отдельная работа была посвящена представлению проектов для корпорации развития «Енисейская Сибирь». Проведены встречи и научно-практические конференции по вопросам развития биотехнологий и бионергетики. Ведется работа по формированию двух территориальных кластеров лесного комплекса (в г. Лесосибирск, г. Канск).

Научно-технические проекты членов СППКК постоянно экспонируются на Красноярском экономическом форуме и Красноярском инновационном форуме (ООО «СИАЛ», АО «СУЭК», ООО НПФ «Рок Пилларс», АО «Русал» и др.).

ООО «Технорос», специализирующееся на разработке и создании оборудования для горно-металлургических предприятий на основе цифровых технологий, участвовал в разработке и создании Научно-технического центра — лаборатории по изучению руд Норильского бассейна.

Предприятия СППКК осуществляют методическую и профессиональную помощь в подготовке конкурсантов World Skills на базе инновационных технологий и оборудования.

ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ

Одним из важных направлений деятельности Российского союза промышленников и предпринимателей стала цифровая трансформация бизнеса. Форумы и площадки, образовательные проекты, заседания комитета по цифровой экономике (председатель комитета — Президент ПАО «Ростелеком» Осеевский М. Э.), дают необходимую информацию о возможных цифровых технологиях по преобразованию бизнес — моделей, переосмыслению своего бизнеса в организациях, в том числе подходы по управлению персоналом, структура, критически важные компетенции и культуру; с целью получения более эффективного результата и для власти, и для бизнеса. Недостаточная осведомленность руководителей предприятий, нерешительность в принятии цифровых технологий, создание коллабораций (взаимодействия производств и айтишников) по различным направлениям бизнес — структуры организации; использование больших данных, искусственный интеллект, роботизация, цифровые двойники и др. послужили толчком для реализации этого направления в СППКК.

СППКК совместно с Красноярским региональным отделением Союза машиностроителей России в 2018 году сформирован экспертный совет по цифровой трансформации экономики (руководитель — директор Красноярского филиала ПАО «Ростелеком» Петров Е. В.). В экспертный совет вошли авторитетные представители науки, бизнеса, власти, объединения работодателей. Вместе с экспертным сообществом совет участвует в формировании политики в цифровой экономике в Красноярском крае. При экспертном совете «Цифровая трансформация экономики» при СППКК и КРО СМР сформировано четыре центра компетенций: «Цифровая инфраструктура и безопасность», «Кадры и образование. Формирование цифровой образовательной среды», «Цифровые технологии и цифровизация производства», «Программное моделирование и нормативное регулирование развития цифровой экономики в Красноярском крае». Подготовлены и выпущены методические рекомендации «Подходы и стратегии по реализации цифровой трансформации на предприятиях Красноярского края: рекомендации и практика».

В целях реализации в регионе проектов в сфере цифровой экономики на 2020–2024 годы, а также соблюдения интересов бизнеса, СППКК включил в состав 11 рабочих групп при министерствах и ведомствах края 61 кандидатуру из числа членов экспертного совета и специалистов предприятий СППКК.

Экспертным советом рассматривались следующие вопросы:

- формирование бизнес-моделей на предприятиях Красноярского края в условиях цифровизации;
- стратегия цифровой трансформации Красноярского края;
- министерством цифрового развития презентована «Стратегия цифровой трансформации Красноярского края»
- «Стратегия социально-экономического развития города Красноярска» в рамках использования цифровых технологий — управление информатизации и связи г. Красноярска;
- проект развития цифровых технологий, компетенций в Красноярском крае «Цифровая долина Красноярского края».
- формирование структуры ЭС и ЦТЭ;
- рассмотрение рекомендаций по формированию стратегии цифровой трансформации на предприятиях Красноярского края;
- «О функциях и полномочиях руководителей компаний по цифровой трансформации»;
- опыт работы внедрения цифровых технологий на предприятиях ФГУП «ГХК» и ОАО «Красцветмет».

Члены ЭС активно участвуют в заседаниях Экспертного совета по цифровым технологиям, созданном при Правительстве Красноярского края.

Члены СППКК активно принимали участие в форумах по IT-технологиям, проводимым министерством цифрового развития края.

Члены экспертного совета участвовали в форумах по цифровой трансформации, проводимых в рамках Недели российского бизнеса РСПП. Были даны рекомендации «Подходы и стратегии в реализации цифровой трансформации на предприятиях Красноярского края: рекомендации и практика».

Процесс перехода к «Индустрии 4.0» — это длительный процесс, который требует эффективного использования информации и данных, внедрения цифровых технологий. Для этого в организациях СППКК, директорами предприятий необходимо проводить организационную, очень трудную инвестиционную политику, направленную на «диджитализацию» и развитие своего бизнеса.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С РЕСУРСОНАБЖАЮЩИМИ КОМПАНИЯМИ

Краевая власть совместно с бизнес-сообществом обозначили приоритеты дальнейшей энергетической политики края на долгосрочную перспективу:

- Обеспечение эффективного управления экономикой региона.
- Соблюдение баланса экономических интересов производителей и потребителей энергии с целью обеспечения роста экономики края.
- Создание экономических стимулов для снижения издержек на производство, передачу, распределение и реализацию энергии.
- Создание условий для развития энергетики края, исходя из стратегии развития региона,

увеличения спроса на электрическую и тепловую энергию, повышения эффективности использования имеющихся производственных мощностей энергетики.

При СППКК действует комитет по энергетической политике и тарифам государственных монополий (руководитель Е. В. Зимарева). С целью отстаивания интересов делового сообщества входит в состав Совета потребителей услуг филиала ПАО «Россети Сибирь» — «Красноярскэнерго». В рамках работы комитета оказывается консультационная помощь предприятиям и организациям края по энергетической политике и тарифам гос. монополий; проводится работа по отстаиванию интересов предпринимателей по вопросам технологического подключения ресурса, проведения плановых и внеплановых проверок, а также начисления штрафных и других санкций в вопросах, связанных с электропотреблением. В том числе, комитет организует встречи бизнеса с представителями энергоснабжающих организаций для выработки досудебного решения проблем. При необходимости предпринимателя с заключением экспертов направляют в специально подобранную группу юристов для работы с ресурсоснабжающими организациями, эксперты комитета курируют судебные заседания до вынесения решения суда.

Ежегодная общественная площадка для диалога бизнеса и власти по вопросам энергоснабжения — Сибирский энергетический форум.

За время работы Союза удалось достичь определенных результатов:

- улучшить качество обратной связи ресурсоснабжающих компаний с потребителями (юридическими лицами); взаимодействие бизнеса с энергетическими компаниями на удаленной системе постепенно отладили, работали достойно. Есть положительные изменения по функционалу личного кабинета;
- сократилось время технологического присоединения к электрическим сетям;
- разработано типовое положение о работе в муниципальных образованиях Комиссий по согласованию проектов строительства линейных объектов;
- разработан и принят Закон Красноярского края «Об установлении случаев, при которых не требуется получения разрешения на строительство на территории края» от 08.06.2017 № 3–714, предусматривающий отмену разрешений на строительство при строительстве и (или) реконструкции объектов электросетевого хозяйства напряжением до 35 кВ включительно: линий электропередачи, электрических подстанций, электрических распределительных устройств и связанного с ними иного предназначенного для обеспечения электрических связей и осуществления передачи электрической энергии оборудования;
- на краевом портале госуслуг начал работу сервис «Технологическое присоединение к электрическим сетям». Жители края, желающие провести электричество в дом или нежилое помещение, теперь могут подать онлайн-заявку на технологическое присоединение к электросетям. Кроме того, можно узнать, какая сетевая компания территориально находится ближе к помещению, в котором нужно провести электричество. Также, новый сервис рассчитывает предварительную стоимость работ по технологическому присоединению;
- действует «Интерактивная карта загрузки центров питания» ПАО «МРСК Сибири»;
- на сайте ОАО «МРСК Сибири» функционирует личный кабинет для потребителей услуг, развивается электронный документооборот, введен калькулятор подключения. В личном

кабинете отработаны «элементарные функции»: подача заявки на замену эл. счетчика, передача показаний и т. п.;

- при ОАО «МРСК Сибири» работает Совет потребителей услуг. Проводится работа по снижению штрафных санкций для юрлиц, уменьшению случаев начисления по мощности, восстановлению разрушенного благоустройства. Ведется работа по созданию таких Советов при других ресурсоснабжающих организациях края;
- продолжают работы по сокращению (с 30 до 10 рабочих дней) сроков выдачи разрешений на использование земельных участков (в муниципальной или гос. собственности) для размещения объектов электросетевого хозяйства, а также условий строительства.

Основные проблемные вопросы, находящиеся в поле решения:

- При применении «опломбировки сигнальной ленты» (специального скотча) приборов учета электроэнергии часто от времени, погодных условий, происходит её деформация (скатывание, растрескивание). По предварительным данным предпринимателей, данный вид опломбировки является не сертифицированным. В результате считается, что пломба нарушена. Даже при наличии всех остальных пломб, предприятию предъявляется оплата за потребленную электроэнергию по мощности. Суммы высокие. Возникает много проблемных ситуаций.
- Сохраняется на протяжении нескольких лет проблема восстановления благоустройства территории после проведения подземных работ по кабельным линиям (РЭС — проводит необходимые работы, мусор вывозят, выравнивают землю. Однако, подрядчики дальше не выполняют обязательства, работы по восстановлению дорожного асфальтового покрытия, поребриков и бордюров, газонного покрытия). Восстанавливают по плану только школы и детские сады.
- В 2021 году планируется тех.присоединение осуществлять по предварительной 100% оплате. Однако, данные затраты и ранее были проблематичны для бизнеса. Учитывая сложную экономическую обстановку, считаем, что ресурсоснабжающим организациям не стоит переходить на такой принцип работы.

В 2020 по инициативе СППКК и уполномоченного по защите прав предпринимателей в Красноярском крае проходило активное обсуждение вопросов соблюдения прав предпринимателей при обращении с твердыми коммунальными отходами на территории Красноярского края при министерстве экологии и природопользования Красноярского края. На сегодняшний день сохраняется проблема высокой финансовой нагрузки на субъекты МСП при расчете платы за сбор и утилизацию ТКО по установленному в Красноярском крае нормативу. Нормативы накопления ТКО были установлены без участия делового сообщества региона и не соответствовали факту оказываемых услуг. В 2021 году приняты новые нормативы накопления ТКО на территории Красноярского края. При участии омбудсмена и СППКК вынесены на рассмотрение бизнеса, предложений по внесению изменений в НПА региона от членов СППКК не поступало. На сегодняшний день сокращение расходов бизнеса возможно посредством заключения договоров на оказание услуг по факту. В 2021 в СППКК состоялось рабочее совещание по вопросам начисления платы за негативное воздействие на систему водоотведения и платы за сброс загрязняющих веществ в составе сточных вод сверх установленных нормативов состава сточных вод в городе Красноярске и Красноярском крае.

По итогам совещания СППКК обратиться в Российский союз промышленников и предпринимателей, к Уполномоченному при Президенте России по защите прав предпринимателей, Законодательное Собрание Красноярского края о рассмотрении возможности внесения изменений в действующее законодательство с учетом «пандемийного периода», пересмотре сроков подачи декларации и проведении перерасчета платы за сброс загрязняющих веществ в составе сточных вод сверх установленных нормативов состава сточных вод для субъектов малого и среднего предпринимательства за прошедший период 2020 и 2021 года. Также СППКК обратиться в ООО «Сибирская теплосбытовая компания» и ООО «КрасКом» о необходимости создания и обеспечения деятельности советов потребителей (юридических лиц) для ответов на системные вопросы бизнеса по работе ресурсоснабжающих организаций, рассмотрении инвестиционных программ компаний. ООО «Сибирская теплосбытовая компания» и ООО «КрасКом» рекомендовано разработать для потребителей (юридических лиц) разъяснения о декларировании состава и свойств сточных вод, проведению отбора лабораторных проб, разъяснения начисления платы за негативное воздействие на работу централизованной системы водоотведения и платы за сброс загрязняющих веществ в составе сточных вод.

СППКК считает необходимым вопросы тарифообразования в регионе проводить через оценку регулирующего воздействия, взаимодействие бизнеса и власти Красноярского края.

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОВЕСТКА

Вопросы, связанные с социальной и экологической (климатической) ценой экономического роста, социальной ответственностью бизнеса, сегодня в центре внимания общества.

Растет спрос со стороны государства, общественности на информацию о социальных и экологических аспектах бизнеса.

Последние кризисные экологические бедствия: Неблагоприятная экологическая воздушная обстановка в городах Красноярского края, разлив ГСМ в Норильске, разрушение дамбы технологического водоема золотодобывающей артели на реке Сейба близ поселка Щетинкино Курагинского района, загрязнение водоёмов рек и озер Красноярского края, пожароопасная обстановка, браконьерская вырубка лесов — всё это заставляет уделять повышенное внимание со стороны инвесторов, финансовых институтов, партнёров в цепочке поставок производимой продукции. Учитывая глобальный характер проблем, устойчивого развития (проект ООН) Российский союз промышленников и предпринимателей с Московской биржей реализует проекты по участию российского бизнеса по усилению КСО и подводит итоги в соответствии устойчивого развития — «Ответственность и открытость», «Вектор устойчивого развития» среди крупного бизнеса Российской Федерации, многие из которых работают в Красноярском крае: ПАО «Сбербанк», ПАО «ГМК «Норильский никель», АО, ПАО «Новатэк», ПАО «Роснефть», ПАО «Полус», ПАО «МТС», ПАО «Ростелеком», ПАО «РусГидро» и др. Индексы РСПП — Мосбиржи преследуют цели открытости компаний к исполнению новых требований законодательства в условиях государственного регулирования парниковых газов, постановка целей по снижению выбросов и способов снижения негативного воздействия на окружающую среду, оценка рисков, управление финансовыми рисками, связанными с повышением «цены на углерод».

В предстоящий период времени рассматриваются нормативно — правовые акты по химическому регулированию для всех субъектов предпринимательства в соответствии с показателями ESG (Environmental, Social, Governance — Экология, Социальный, Управление).

С 1 января 2019 года вступили в силу основные положения Федерального закона от 21.07.2014 г № 219-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об охране окружающей среды», касающиеся перехода крупнейших предприятий на принципы технологического нормирования на основе наилучших технологий. Для строительства объектов I категории государственной экспертизы требуется заключение государственной экологической экспертизы. Согласно Постановления Правительства Российской Федерации от 03.03.2018 года « 222 вводятся правила установления санитарно-защитных зон.

Для МСП остается сложной задачей (объективность) расчета по утилизации твердых коммунальных отходов. Всё это в конечном итоге увеличивает финансовую нагрузку на организации и качество оказания на инвестиционную деятельность. Система нормирования выбросов, в том числе сточных вод, не дающих достоверных результатов на практике на основе расчетных моделей, позволяет говорить об искусственности взимания денежных средств с субъектов МСП, вместе с тем игнорируется вклад в загрязнение организаций ЖКХ, призванных обеспечить контроль и решение задачи по сокращению вредных выбросов.

Усиливается административное давление на субъекты хозяйственной деятельности не оказав непосредственного влияния, в форме методических рекомендаций и предложений на уровне загрязнений воздуха и сточных вод.

В настоящее время многие предприниматели, как крупные, так и малые, обеспокоены введением так называемого углеродного налога. Все эти процессы увеличивают финансовую нагрузку на бизнес, что исключает экономический рост и благополучие социальной сферы.

На взгляд бизнеса эти меры необходимы, но они должны быть адекватно рассматриваться экономической ситуацией на предприятиях и исключить возможность их банкротства и закрытия.

Красноярский край является неблагоприятным регионом по эколого-климатическим показателям, утвержденными нормативно-правовыми актами, в том числе Федеральным законом «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения», «Об охране атмосферного воздуха», «О водоснабжении и водоотведении», которые требуют обсуждения с предпринимательским сообществом и внесения необходимых коррективов с целью стимулирования бизнеса на внедрение норм природоохранного законодательства и устранения излишних административных барьеров. Предприятия и организации СППКК в целом одобряют действия Правительства Красноярского края, направленные на улучшение экологической (климатической) обстановки в крае и предлагают их мировое обсуждение с предпринимательским сообществом Красноярского края через проведение оценки регулирующего воздействия разрабатываемых и принимаемых нормативно-правовых актов.

АРБИТРАЖНОЕ РАЗБИРАТЕЛЬСТВО КАК ИНСТРУМЕНТ РАЗРЕШЕНИЯ СПОРОВ

С 2018 года на территории Красноярского края, Республик Тыва и Хакасия осуществляет свою деятельность отделение Арбитражного центра при РСПП в г. Красноярске. Отделение создано и функционирует при поддержке Союза промышленников и предпринимателей Красноярского края.

Аппарат отделения расположен в офисе СППКК в г. Красноярске, пр.Мира,3; офисы также действуют в городах Кызыл и Абакан.

Исполняющий обязанности руководителя отделения — Е. В. Косова.

С участием СППКК сформирована коллегия арбитров Красноярска. В коллегии арбитров входят ведущие юристы, адвокаты, судьи в отставку, ученые, представители деловых кругов и общественные деятели. Арбитры обладают опытом разрешения споров. В арбитраже у сторон есть возможность выбрать арбитра с учетом различных критериев: квалификации, специализации, места жительства, знания языков и др. Непосредственное участие сторон в формировании состава арбитража является гарантией объективности рассмотрения дела, компетентного (профессионального) рассмотрения дела.

Отделением заключены соглашения о сотрудничестве с ведущими деловыми и профессиональными объединениями Восточной Сибири.

Правила арбитража являются гибкими и обеспечивают максимальный процессуальный комфорт для сторон. По ходатайству стороны возможно дистанционное участие представителя в слушаниях по видеоконференцсвязи. Стороны могут дополнить рекомендуемую арбитражную оговорку, договориться о количестве арбитров, процедуре слушаний и т. д.

Арбитражное решение нельзя обжаловать по существу, и оно подлежит исполнению немедленно или в установленный в самом решении срок. После вынесения арбитражного решения стороны могут заключить мировое соглашение, договорившись об условиях и порядке исполнения своих обязательств.

В случае неисполнения арбитражного решения в добровольном порядке по заявлению взыскателя государственный суд обязан выдать исполнительный лист на принудительное исполнение, как в России, так и за рубежом.

Организации и граждане смогут воспользоваться возможностями Отделения для быстрого, конфиденциального и эффективного разрешения экономических, корпоративных и иных гражданско-правовых споров, что позволит им не тратить время на длительные судебные процессы.

Более подробную информацию можете узнать на официальном сайте арбитражного центра <https://arbitration-rspp.ru/branches/krsk-branch/>, либо позвонив в региональное отделение по телефону +7 391 212–35–89, эл. почта krsk@arbitration-rspp.ru

ЧАСТЬ II

ЭКОНОМИКА РЕГИОНА

(материалы Управления Федеральной службы государственной статистики по Красноярскому краю, Республике Хакасия и Республике Тыва)

С учетом непростой макроэкономической ситуации, поступления в бюджеты всех уровней понизились, при этом поступления в региональные бюджеты сократились намного меньше, чем в федеральный.

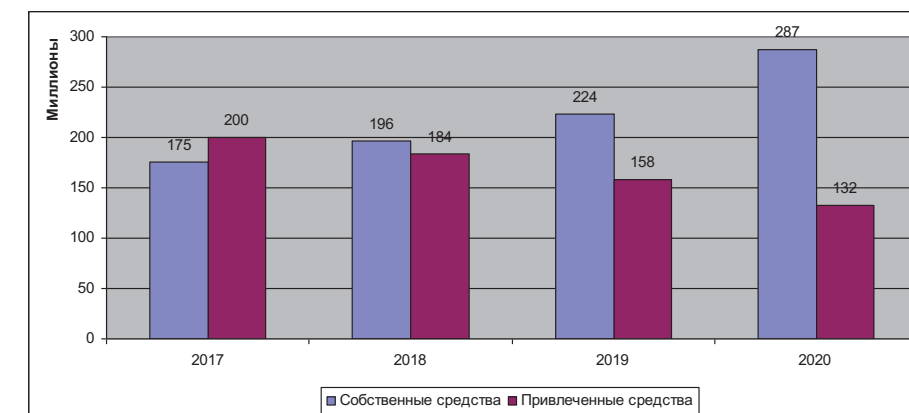
Поступление налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджетную систему по видам (миллионов рублей)

	2020 г.		В% к 2019 г.	
	в бюджеты всех уровней	в том числе в консолидированный бюджет края	в бюджеты всех уровней	в том числе в консолидированный бюджет края
Доходы, администрируемые налоговыми органами	652164,8	278313,8	91,7	97,6
из них налоговые и неналоговые доходы	652155,1	278313,8	91,7	97,6
из них:				
налог на прибыль организаций	152919,2	120547,7	86,7	86,2
налог на доходы физических лиц	82885,6	82885,6	108,8	108,8
налог на добавленную стоимость на товары (работы, услуги), реализуемые на территории Российской Федерации	173414,8	х	126,6	х
акцизы по подакцизным товарам (продукции), производимым на территории Российской Федерации	34140,6	23735,6	126,9	134,6
налоги на имущество	23497,4	23497,4	90,7	90,7
налоги, сборы и регулярные платежи за пользование природными ресурсами	174504,5	17886,9	67,7	114,7
из них налог на добычу полезных ископаемых	159708,6	17851,9	62,0	114,7

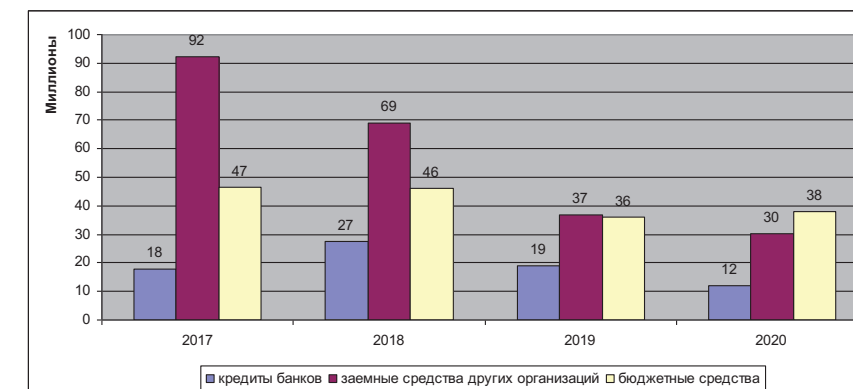
Основную часть налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджетную систему в 2020 г. обеспечили поступления по налогам, сборам и регулярным платежам за пользование природными ресурсами (26,8%), по налогу на добавленную стоимость на товары, работы, услуги (26,6) и налогу на прибыль организаций (23,4%). Поступления по налогу на доходы физических лиц составили 12,7% общего объема налогов, сборов и обязательных платежей в бюджетную систему. В структуре источников финансирования инвестиций в основной капитал устойчиво растёт доля собственных средств, в 2020 году она достигла 56,7%, хотя ещё в 2010 году составляла 41% — российский финансовый рынок

по-прежнему не готов удовлетворять спрос на «длинные и дешёвые» деньги

Источники финансирования инвестиций в основной капитал по Красноярскому краю



Структура инвестиций в основной капитал по источникам инвестиций



ПРОМЫШЛЕННОЕ ПРОИЗВОДСТВО

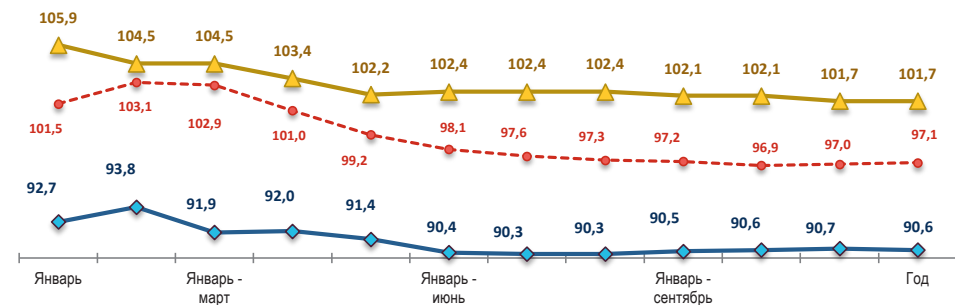
8 место среди субъектов РФ СФО в январе-ноябре 2020 г.

Индекс промышленного производства в 2020 г. по отношению к 2019 г. составил 90,6% (по России — 97,1%).

Определяющее влияние на снижение объемов промышленного производства в 2020 г. оказала деятельность организаций добывающих и обрабатывающих производств.

За истекший год добыча полезных ископаемых сократилась на 12,6%, влияние на индекс промышленного производства с учетом удельного веса составило «-4,7» процентного пункта. Обрабатывающие производства снизили объемы на 8,0% относительно 2019 г., влияние — «-4,4» процентного пункта.

Индекс промышленного производства (в процентах к соответствующему периоду предыдущего года)



В добыче полезных ископаемых в 2020 г. относительно 2019 г. индекс производства сложился на уровне 87,4 % (по России — 93,0 %).

Индекс обрабатывающих производств в 2020 г. относительно 2019 г. составил 92,0 % (по России — 100,3 %).

Снижение объема обрабатывающих производств обусловлено деятельностью организаций металлургического производства — индекс производства сложился на уровне 90,6 % относительно 2019 г., влияние с учетом удельного веса составило «-7,4» процентного пункта (сократился выпуск драгоценных металлов).

Индекс производства в сфере обеспечения электрической энергией, газом и паром; кондиционирования воздуха в 2020 г. относительно 2019 г. составил 95,4 % (по России — 97,5 %).

Индекс производства по виду экономической деятельности «Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений» в 2020 г. относительно 2019 г. составил 103,5 % (по России — 96,2 %).

Рост объемов производства обеспечили организации, осуществлявшие сбор, обработку и утилизацию отходов; обработку вторичного сырья (индекс производства сложился на уровне 102,5 % к 2019 г.), сбор и обработку сточных вод (107,9), забор, очистку и распределение воды (103,8 %).

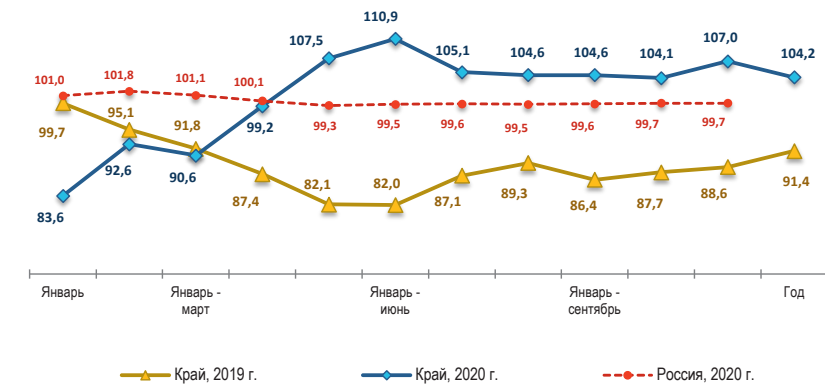
Сельское хозяйство

В мясном животноводстве отмечено увеличение объемов производства. В 2020 г. по отношению к 2019 г., по предварительным данным, в хозяйствах всех категорий производство скота и птицы на убой (в живом весе) увеличилось на 6,7 % за счет увеличения объемов производства свиней на 6,5 % (удельный вес в общем объеме производства скота и птицы — 54,2 %), крупного рогатого скота — на 6,0 (27,2) и птицы — на 10,2 % (16,2 %).

Строительство

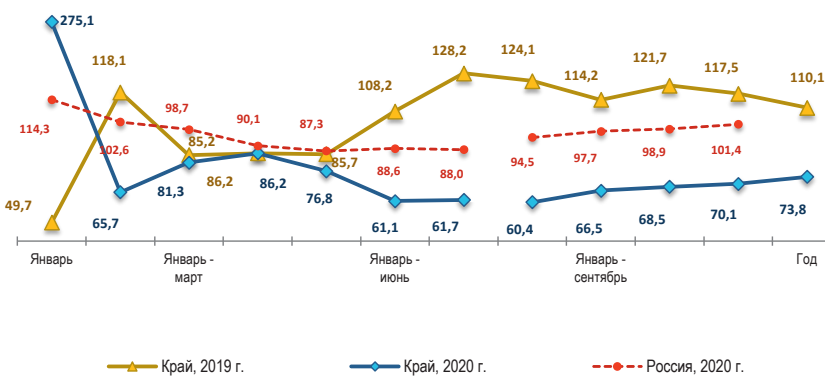
В 2020 г. индекс физического объема работ, выполненных собственными силами по виду деятельности «Строительство», составил 104,2 % (в 2019 г. — 91,4 %). При этом наблюдалось значительное увеличение в фактически действовавших ценах объемов работ, выполненных по договорам строительного подряда.

Индекс физического объема работ, выполненных по виду деятельности «Строительство» (в процентах к соответствующему периоду предыдущего года)



В 2020 г. объем жилищного строительства (с учетом жилых домов, построенных на участках для ведения садоводства) уменьшился относительно 2019 г. на 26,2 %.

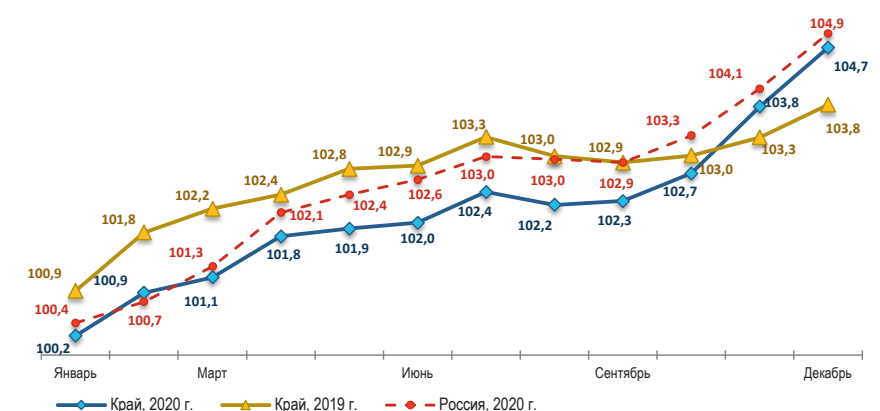
Ввод в эксплуатацию жилых домов за счет всех источников финансирования (в процентах к соответствующему периоду предыдущего года)



Потребительские цены

В декабре 2020 г. по отношению к декабрю 2019 г. потребительские цены на все товары и услуги в крае увеличились на 4,7 % (по России — на 4,9 %).

Индекс потребительских цен (в процентах к декабрю предыдущего года)



Продовольственные товары подорожали на 6,5%. Среди непродовольственных товаров (доля в общем приросте цен — 40,7%, индекс цен — 105,3%, индекс цен по России — 104,8%).

Среди услуг (доля в общем приросте цен — 10,4%, индекс цен и тарифов — 101,7%, индекс цен и тарифов по России — 102,7%) наиболее весомым было увеличение цен и тарифов на жилищно-коммунальные услуги на 3,7% (тарифы на отопление повысились на 4,9%, водоотведение — на 6,3, взносы на капитальный ремонт — на 7,1, водоснабжение холодное — на 6,0%).

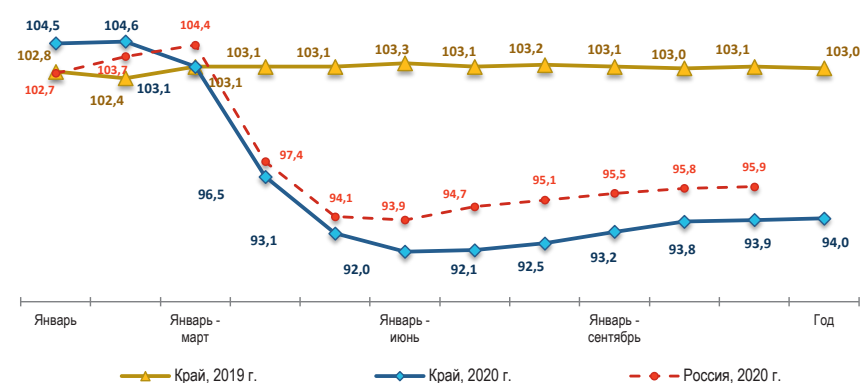
Индексы потребительских цен на товары и услуги по Красноярскому краю (в процентах; к декабрю предыдущего года)

	2017	2018	2019	2020
декабрь	101,61	104,29	103,83	104,69

Розничная торговля

В 2020 г. по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года индекс физического объема оборота розничной торговли сложился на уровне 94,0% (2019 г. к 2018 г. — 103,0%), в том числе по пищевым продуктам, включая напитки, и табачным изделиям — 97,3 (102,8), непродовольственным товарам — 91,3% (103,2%).

Оборот розничной торговли (в процентах к соответствующему периоду предыдущего года)



Финансовая деятельность организаций

Сальдированный финансовый результат (прибыль минус убыток) организаций края в январе-ноябре 2020 г. сложился с превышением прибыли над убытками на сумму 569,9 млрд рублей, темп снижения относительно соответствующего периода 2019 г. составил 56,6%.

В январе-ноябре 2020 г. 70,7% организаций края получили прибыль в размере 790,0 млрд рублей, что на 23,6% ниже уровня января-ноября 2019 г.

Кредиторская задолженность организаций на конец ноября 2020 г. составила 962,3 млрд рублей и по сравнению с предыдущим месяцем увеличилась на 3,2%, просроченная задолженность составила 38,1 млрд рублей (или 4,0% в общем объеме кредиторской задолженности) и за месяц уменьшилась на 7,7%.

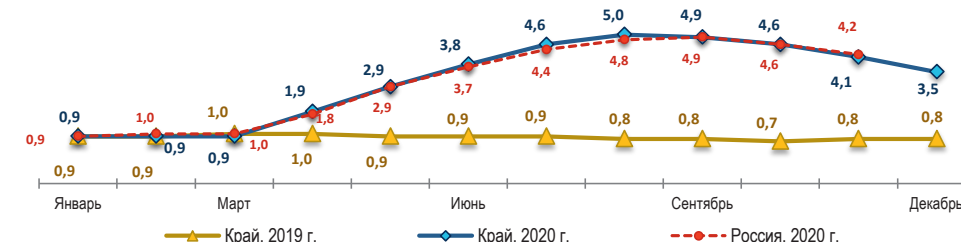
Общая задолженность по полученным кредитам и займам на конец ноября 2020 г. составила 2502,0 млрд рублей (уменьшилась за месяц

на 3,6%), из нее на долю просроченной задолженности пришлось 0,2%, или 5,1 млрд рублей (уменьшилась по сравнению с октябрём 2020 г. на 1,0%).

Безработица

Уровень официально зарегистрированной безработицы (отношение численности зарегистрированных в органах службы занятости населения безработных к численности рабочей силы) на конец декабря 2020 г. составил 3,5% (в аналогичном периоде предыдущего года — 0,8%).

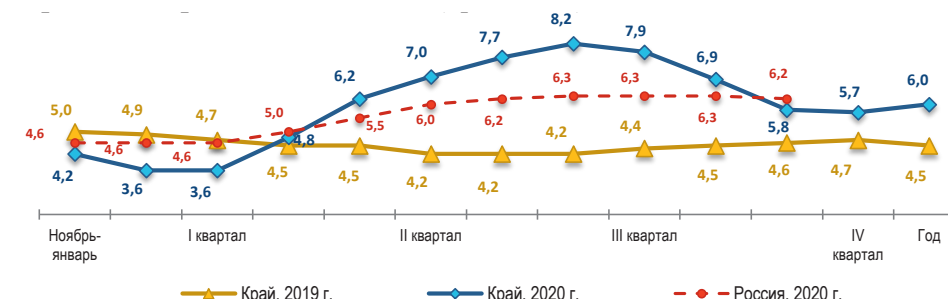
Уровень зарегистрированной безработицы (на конец периода; процентов)



Уровень общей безработицы среди населения в возрасте 15 лет и старше

в 2020 г. составил 6,0% (как среди мужчин, так и среди женщин). Среди сельского населения уровень безработицы сложился выше (6,9%), чем среди городского населения (5,8%).

Уровень безработицы по МОТ (процентов)



Зарботная плата

В 2020 г. среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников организаций края составила 53985,5 рубля и по сравнению с 2019 г. увеличилась на 8,0%.

Самой высокой сложилась заработная плата в добыче полезных ископаемых (превышает среднекраевую в 2,2 раза, в том числе в добыче нефти и природного газа — в 2,9, предоставлении услуг в области добычи полезных ископаемых — в 2,5, добыче металлических руд — в 2,2 раза).

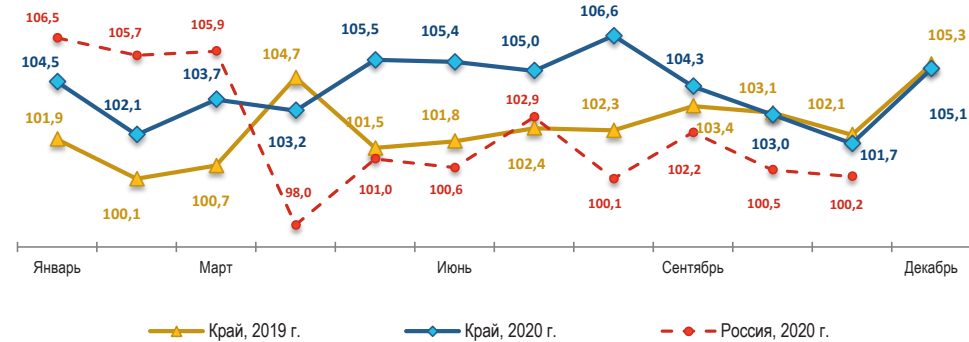
Самая низкая заработная плата — в производстве текстильных изделий (37,4% от средней по краю) и производстве одежды (17,5%).

В декабре 2020 г. среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников организаций края составила 69473,6 рубля и по сравнению с декабрем 2019 г. увеличилась на 10,0%, по сравнению с ноябрем 2020 г. увеличилась на 34,2%.

В 2020 г. с учетом роста цен заработная плата в крае по сравнению с 2019 г. увеличилась на 4,5%, в декабре 2020 г. по сравнению с декабрем 2019 г. — на 5,1%, по сравнению с ноябрем 2020 г. — на 33,0%.

Росту реальной среднемесячной заработной платы в декабре и в целом за 2020 г. по сравнению с соответствующими периодами предыдущего года способствовало превышение темпов роста номинальной среднемесячной начисленной заработной платы работников над темпами роста потребительских цен.

Реальная заработная плата (в процентах к соответствующему месяцу предыдущего года)



Просроченная задолженность по заработной плате по наблюдаемым видам экономической деятельности (на основе данных, полученных от организаций, кроме субъектов малого предпринимательства) на 1 февраля 2021 г. составила 52,3 млн рублей и по сравнению с 1 января 2021 г. уменьшилась на 5,6%. Вся задолженность образовалась из-за отсутствия собственных средств у организаций.

РАЗВИТИЕ МАЛОГО И СРЕДНЕГО БИЗНЕСА

Статистика субъектов малого и среднего предпринимательства в Красноярском крае (официальные данные сайта <https://ofd.nalog.ru> Федеральной налоговой службы России **по состоянию на 01 января отчетного периода**)

	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
Всего	107744	110261	110518	106969	101355
ЮЛ микро	47345	47775	46962	42898	39042
ЮЛ малое	3926	3905	3691	3364	3201
ЮЛ среднее	299	297	278	256	264
ИП микро	55547	57669	58982	59879	58295
ИП малое	617	606	595	562	543
ИП среднее	10	9	10	10	10

Для участия в обсуждении вопросов развития предпринимательской деятельности, в целом вопросов экономического развития и инвестиционной политики Красноярского края, а также для осуществления общественного контроля за деятельностью ведомств, представители СППКК входят в состав Совета по развитию малого и среднего предпринимательства при Губернаторе Красноярского края, Общественного Совета при министерстве экономики и регионального развития Красноярского края, Общественного совета при АО «Агентство развития бизнеса и микрокредитная компания», Общественного совета Агентства развития малого и среднего предпринимательства Красноярского края.

С целью участия в развитии консультационных, обучающих, финансово-кредитных услугах, помощи во внешнеэкспортной, выставочной деятельности предпринимателям края в 2017 году подписано Соглашение о сотрудничестве между АО «Агентство развития бизнеса и микрокредитная компания» и СППКК. Разработаны и реализуются региональные меры поддержки и стимулирования предпринимательской деятельности. При участии союза в Красноярске в рамках реализации национального проекта «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы» на базе краевого Агентства развития бизнеса был создан центр «Мой бизнес». Сегодня это комплексная инфраструктура государственной поддержки предпринимателей. Сюда обращаются за помощью компании, зарегистрированные на территории Красноярского края

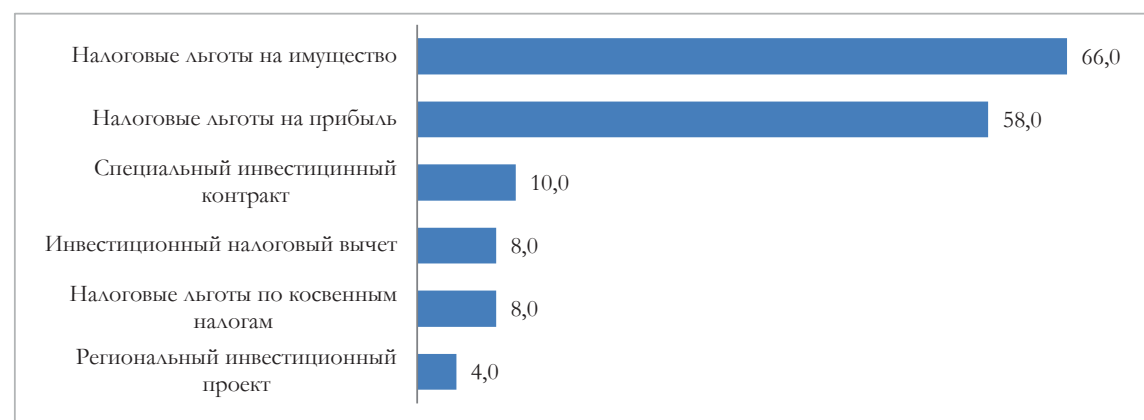
и состоящие в реестре МСП. Центром кластерного развития сформированы четыре территориальных кластера: туристско-рекреационный кластер Красноярского края, туристический кластер «Арктический», кластер производителей органической продукции и цифровой кластер. Ещё одно важное направление работы центра «Мой бизнес» — повышение производительности труда на предприятиях Красноярского края. Данная мера поддержки предусмотрена нацпроектом «Производительность труда и поддержка занятости». Эксперты Регионального центра компетенций уже работают с 20 предприятиями края. За три года компании смогут достичь роста производительности на 30 процентов накопительным итогом.

Деятельность красноярского центра «Мой бизнес» на практике показала, что сосредоточение всех мер господдержки на одной площадке, максимально удобно для предпринимателей. В дальнейшем аналогичные центры также планируется открывать и в других городах края. В 2021 году появился в Минусинске, планируется — в Канске, Ачинске, Лесосибирске.

Общая сумма займов, выданных в 2020 году субъектам МСП, зарегистрированным в Красноярском крае: 481 890 т. р., в том числе в разбивке по видам деятельности: производство — 16,91%; прочее — 0,42%; строительство — 9,55%; сельское хозяйство — 4,09%; торговля — 38,43%; услуги — 30,61%.

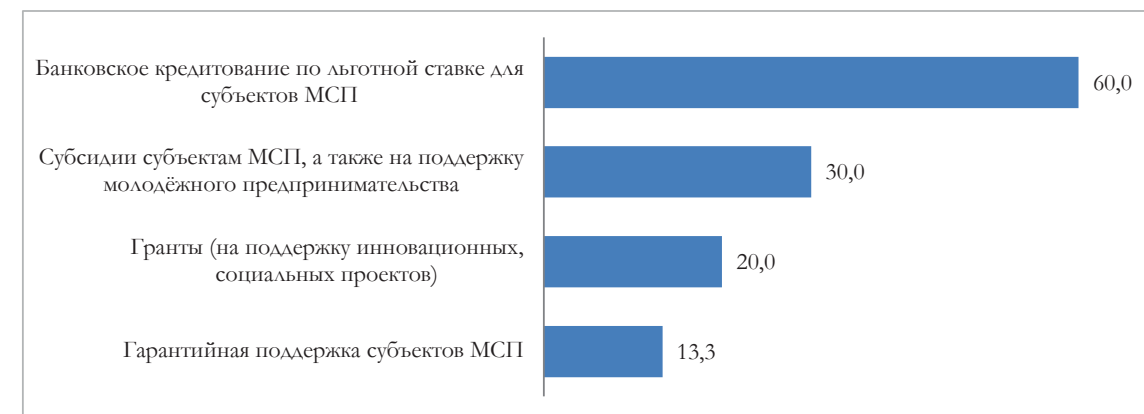
Общий размер выданных поручительств в 2020 году субъектам МСП, зарегистрированным в Красноярском крае — 93 618 тыс. руб., при этом размер выданных кредитов составил 758 547,7 тыс. руб., в том числе по видам деятельности: производство — 10,15%, прочее — 6,92%; строительство — 7,48%; торговля — 32,25%; услуги — 43,21%.

Инструменты государственной поддержки, которыми пользовались компании в 2020 году, категория «налоговые льготы»,%



Доли приведены к числу респондентов, получавших налоговые льготы в 2020 году. Вопрос предполагал возможность множественного выбора ответов, поэтому общее число ответов не сводится к 100%.

Инструменты государственной поддержки, которыми пользовались компании в 2020 году, категория «поддержка субъектов МСП»,%



Доли приведены к числу респондентов, получавших поддержку субъектов МСП в 2020 году. Вопрос предполагал возможность множественного выбора ответов, поэтому общее число ответов не сводится к 100%.

ДЕЛОВОЙ КЛИМАТ

Одной из основных задач СППКК является обсуждение с Правительством региона вопросов формирования благоприятного инвестиционного климата, создания условий для развития бизнеса на территории. На сегодняшний день в крае сформирована система государственной поддержки инвестиционной деятельности. Представители СППКК входят в состав Совета по улучшению инвестиционного климата при Губернаторе Красноярского края, Инвестиционного совета при Главе города Красноярска.

В ежегодном рейтинге инвестиционной привлекательности российских регионов агентства RAEX Красноярский край в 2020 году занял 69 место из 85 регионов Российской Федерации. По инвестиционному потенциалу российских регионов наш край отмечен на пятом месте, поднявшись на две позиции по сравнению с 2019 годом и уступив лишь традиционным лидерам рейтинга — Москве, Санкт-Петербургу, Московской области и Краснодарскому краю. По инвестиционным рискам край стоит на 36 месте (социальный риск 53 место и экономический риск 19 место). Региону была присвоена оценка 1В, соответствующая высокому инвестиционному потенциалу и умеренному риску. По инновационному потенциалу Красноярский край занимает 12 место, трудолюбивый регион — 14 место, наименьший финансовый риск — 6 место, производственный потенциал — 9 место.

Главные события 2020 года: взгляд бизнеса

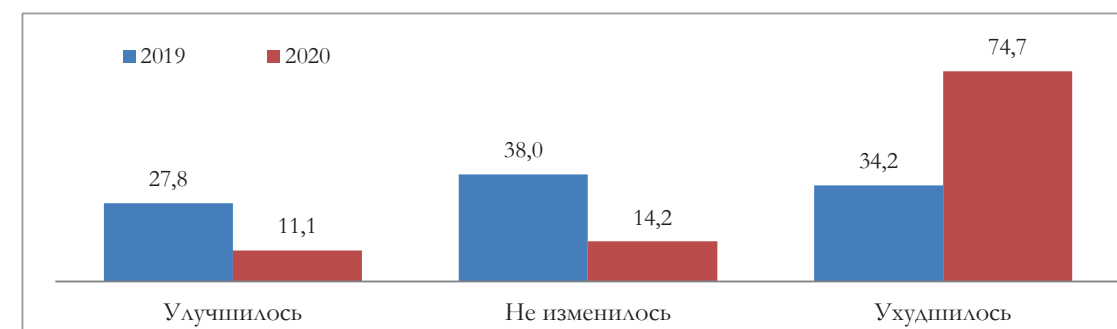
Закрытие границ, усложнение логистики, разрывы технологических цепочек, ограничения поставок сырья, оборудования, комплектующих, ограничение на перемещения работников в результате распространения новой коронавирусной инфекции	89,1%
Падение цен на нефть в 1 квартале 2020 г.	63,6%
Последовательное снижение ключевой ставки Банком России	56,4%

Нестабильность на валютном рынке	50,9%
Реализация антикризисных мер поддержки бизнеса и граждан, включая меры по недопущению кризиса неплатежей	49,1%
Ускорение цифровизации в компаниях, а также в сфере взаимодействия бизнеса и государства (перевод ряда государственных услуг, мер государственной поддержки и т. д. в электронную форму), импортозамещение в цифровой сфере	41,8%
Принятие поправок в Конституцию Российской Федерации	40,0%
Создание российских вакцин против коронавирусной инфекции, начало вакцинации	38,2%
Принятие Общенационального плана действий, обеспечивающих восстановление занятости и доходов населения, рост экономики и долгосрочные структурные изменения в экономике	34,5%
Реализация механизма «регуляторной гильотины»	34,5%
Мораторий на проверки, продление разрешительных документов, лицензий в связи с распространением новой коронавирусной инфекции	34,5%
Кадровые перестановки в составе Правительства Российской Федерации	30,9%
Утверждение национальных целей развития Российской Федерации на период до 2030 года	23,6%
Запуск модернизированного механизма специальных инвестиционных контрактов (СПИК 2.0), объявление первых конкурсных отборов	21,8%
Введение ставки НДФЛ 15% с доходов более 5 млн рублей	21,8%
Принятие поправок в Трудовой кодекс Российской Федерации, урегулирующих вопросы дистанционной и комбинированной занятости	20,0%
Запуск механизма соглашений о защите и поощрении капиталовложений, подписание первых соглашений	18,2%
Вступление в силу требований об обязательной маркировке ряда товаров	16,4%
Президентские выборы в США	16,4%
Внесение изменений в субсидиарные программы Минпромторга России (транспортная субсидия, выставочная субсидия, субсидия на сертификацию, НИОКР и т. д.)	14,5%

Общая оценка делового климата

Стабильность сменилась кризисом, и это не могло не отразиться на результатах опроса. По мнению большинства компаний-членов РСПП, состояние деловой среды в стране ухудшилось. Доля негативных оценок приближается к 75%; в прошлом, 2019 году она была ниже более чем в два раза. Только десятая часть респондентов остановилась на варианте «деловой климат за год стал лучше».

Динамика оценки состояния деловой среды в 2019-2020 гг., %



Однозначно негативно динамику предпринимательского климата оценила почти половина опрошенных; их доля выросла в три раза, в первую очередь, за счёт сокращения доли ответа «состояние климата незначительно улучшилось».

27% компаний считают, что предпринимательский климат в 2020 году ухудшился незначительно. 14,2% организаций не видят никаких изменений. Год назад вариант «ситуация не изменилась» был самым популярным — тогда его отметили 38% респондентов.

Одинаково негативно оценили динамику делового климата компании-субъекты крупного, среднего и малого бизнеса, независимо от их отраслевой принадлежности. Также не отличаются оценки организаций из различных регионов.

Торговые организации оказались в самом трудном положении — деятельность двух третей из них была в 2020 году unsuccessful. Реже других негативные оценки указывали компании, занятые в отраслях «деятельность профессиональная, научная и техническая» и «обеспечение электрической энергией, газом и паром». Половина представителей энергетического сектора заявила, что развитие их компаний шло стабильно. В положительную сторону смещены ответы организаций отрасли «деятельность профессиональная, научная и техническая».

Главные проблемы для бизнеса

Рост тарифов и недостаток квалифицированных кадров возглавляют список проблем, мешающих предпринимательской деятельности в стране. Фактически они разделили первое место, набрав долю около 50%; разница между этими вариантами менее 1,5%.

На второе место компании поставили рост цен производителей (доля варианта 43,3%); избыточно высокие налоги замыкают тройку наиболее острых проблем для бизнеса (доля 40%).

По сравнению с 2019 годом, в кризис работу организаций в большей степени стал ограничивать рост цен производителей. Респонденты реже называли главной проблемой избыточно высокие налоги (в то же время неэффективность администрирования налоговых платежей ограничивала деятельность большего числа компаний, чем это было год назад).

Снижение спроса ощутили треть опрошенных организаций. Столько же участников опроса пожаловались на чрезмерное контрольно-надзорное давление.

Высокие административные барьеры и неэффективная судебная система мешали работе более пятой части компаний. Значимость проблемы с коррупцией в органах власти выросла — 19,6% респондентов отметили этот вариант; в прошлом, 2019 году в качестве наиболее острой проблемы для бизнеса коррупцию указали только 13,5% опрошенных. Такая ситуация была характерна и для предыдущих кризисных периодов, когда для компаний также существенно возростала актуальность проблемы коррупции. По мнению 19,3% компаний, недобросовестная конкуренция — существенная проблема для бизнеса, об этом респонденты стали говорить чаще, чем в 2019 году.

Проблемы «высокие административные барьеры», «неэффективная судебная система», «коррупция в органах власти» и «недобросовестная конкуренция» составили в кризисном, 2020 году высокие и примерно равные доли, и это говорит о сложной ситуации для бизнеса, когда компании сталкиваются со всем комплексом ограничений сразу.

17,8% участников опроса считают, что в стране низкое качество государственного управления. Чуть меньше — 16,7% компаний заявили, что доступ к кредитным ресурсам осложнён.

Наиболее острые проблемы, мешающие предпринимательской деятельности в России в 2019–2020 годах,%



Вопрос предполагал возможность множественного выбора ответов, поэтому общая доля не сводится к 100%. Порог отсеечения > 15%.

Около 15% респондентов обозначили как главную проблему недостаточную защищённость прав собственности и контрактных прав. Столько же компаний ответили, что в стране неразвита инфраструктура, а налоговое администрирование неэффективно. Нет ясных целей, ориентиров развития страны, и это мешает бизнесу, по словам 13,1% опрошенных организаций. Десятая часть испытала на себе сложности с присоединением к инженерным, транспортным и иным сетям. Жёсткость и неоднозначность норм трудового законодательства отметила также десятая часть респондентов.

Значимость группы проблем, начиная с проблемы из-за неразвитости инфраструктуры и заканчивая проблемой жёсткости норм трудового законодательства, за 2020 год выросла. Для компаний ситуация обострилась.

Наименее популярные варианты — «низкое качество корпоративного управления», «избыточная доля государственного сектора в экономике» и «политическая неопределённость», «дефицит коммерческой недвижимости» набрали менее 8%.

Фискальная нагрузка

Избыточно высокие налоги в кризисном, 2020 году остаются одной из главных проблем для бизнеса. Однако за год доля варианта снизилась примерно на 10%.

Фискальные меры поддержки, прежде всего для субъектов МСП и компаний из наиболее пострадавших отраслей, позволили сократить остроту проблемы.

К их числу можно отнести следующие:

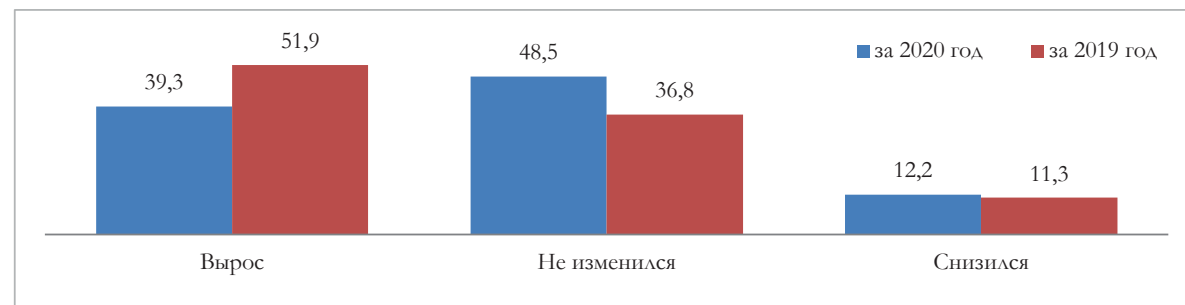
компании, ведущие деятельность в пострадавших отраслях, могли получить отсрочку или рассрочку по налогам (авансовым платежам), в том числе по страховым взносам, если осуществляют определённые виды экономической деятельности, кроме НДС, НДС, акцизов и налога на дополнительный доход от добычи углеводородного сырья;

для организаций и ИП, включенных в Единый реестр МСП, совокупный тариф страховых взносов снижен с 30 до 15% для части зарплат, превышающей в течение месяца МРОТ (12130 рублей). Тариф страховых взносов на обязательное пенсионное страхование составил 10%, на обязательное медицинское страхование — 5%. Страховые взносы на обязательное социальное страхование случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством не уплачиваются;

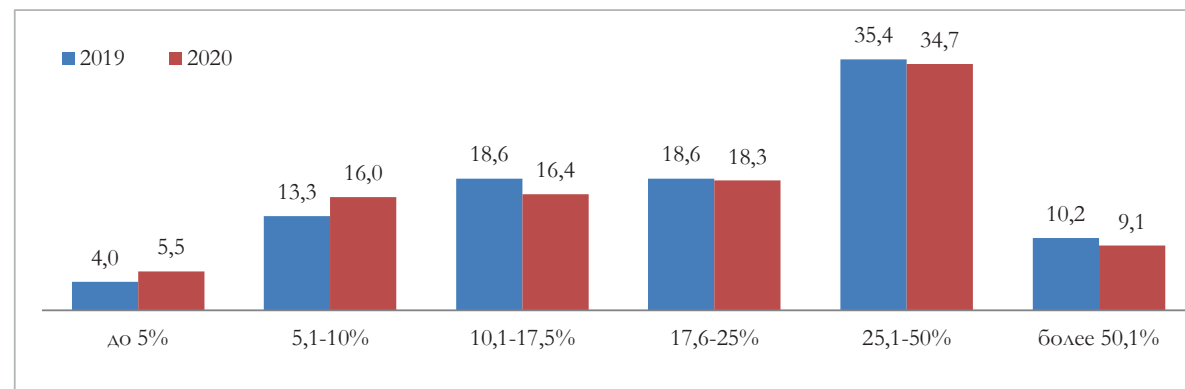
для компаний, включенных в реестр МСП и ведущих деятельность в пострадавших отраслях, продлены сроки уплаты практически всех налогов (кроме НДС), в том числе страховых взносов. Погасить образовавшуюся после окончания продлённого срока уплаты задолженность можно будет равными платежами в течение года. Данные меры поддержки также предоставлены организациям, включенным в реестр социально ориентированных НКО и (или) в реестр НКО, в наибольшей степени пострадавших в условиях ухудшения ситуации в результате распространения новой коронавирусной инфекции.

Дополнительный сигнал, что проблема с налогами в какой-то мере потеряла остроту, — отсутствие изменений в уровне фискальной нагрузки, по мнению половины опрошенных. В то же время сократилось число компаний, уверенных, что нагрузка в отчётный период выросла, — с 51,9% до 39,3% (ряд изменений, увеличивающих нагрузку, были приняты в конце года и вступили в силу с 1 января 2021 г.). По-прежнему чуть больше десятой части организаций почувствовали на себе снижение размера фискальных отчислений.

Уровень фискальной нагрузки в 2019-2020 годах, %



Доля расходов на все обязательные платежи в выручке компании, в 2019-2020 годах, %



Государственная поддержка

Кризис, начавшийся в конце марта из-за пандемии новой коронавирусной инфекции, вызвал много проблем: усложнение логистики, ограничение поставок, сложности с доставкой работников на предприятия; ряд компаний был вынужден и вовсе приостановить свою деятельность на несколько месяцев. Последствия пандемии, как уже было сказано выше, российский бизнес назвал главным вызовом для себя в 2020 году.

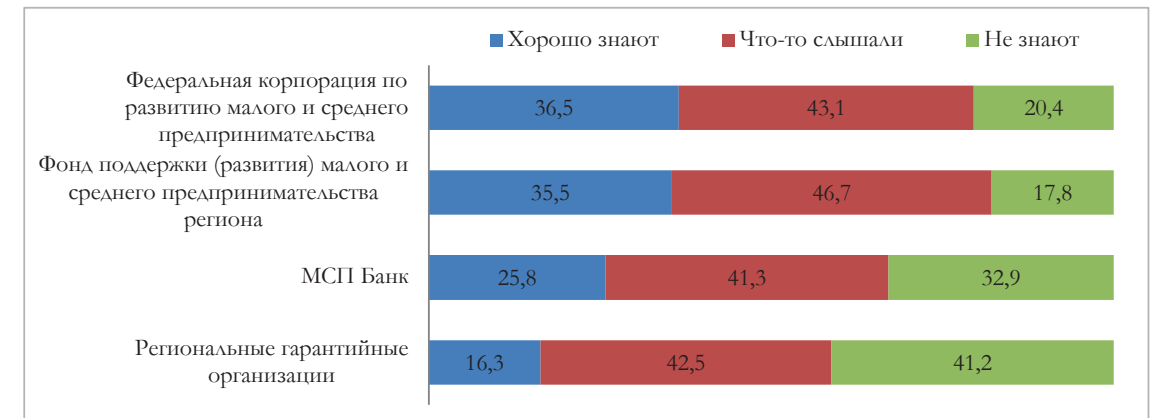
В изменившейся реальности повысилась роль государственной поддержки, однако, для преодоления новых проблем нужны именно новые — антикризисные — меры. Союз промышленников и предпринимателей Красноярского края направил свои предложения по мерам господдержки в РСПП. Для этого, в том числе, проводились отдельные совещания.

Фонд развития промышленности по-прежнему возглавляет список институтов развития, ответственных за программы финансовой поддержки, — о его деятельности были осведомлены члены СППКК.

В настоящее время в Правительстве Красноярского края рассматривается вопрос о создании регионального фонда развития промышленности.

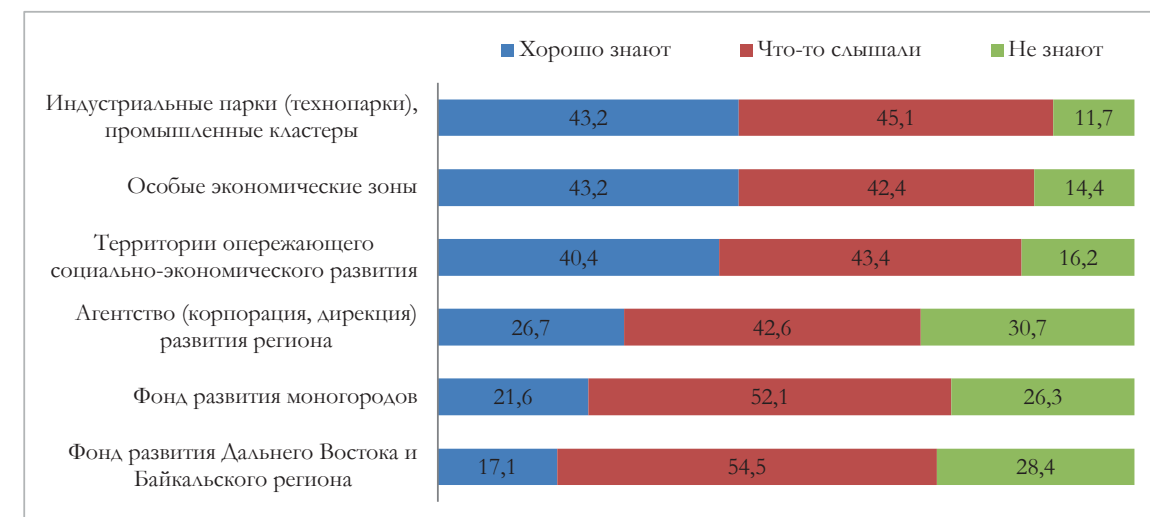
В структуре АРБ расположился Российский экспортный центр, о его работе хорошо осведомлены члены СППКК.

Знание механизмов поддержки — «поддержка МСП», 2020 год, %



В группе институтов развития для малого бизнеса Федеральная корпорация по развитию МСП на уровне региона представлено деятельностью АО «Агентство развития бизнеса и микрокредитная компания».

Знание механизмов поддержки — «региональное развитие», 2020 год, %

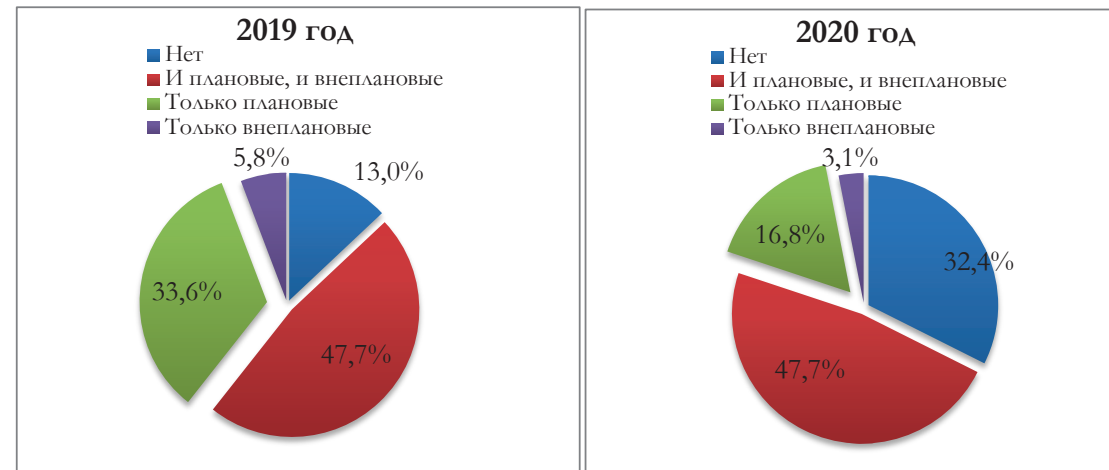


Контрольно-надзорная деятельность и устранение административных барьеров

В 2020 году, чтобы снизить административное давление на бизнес в кризис, до 30 июня были приостановлены налоговые проверки для всех организаций и введён мораторий на плановые проверки для субъектов МСП — он действует до конца 2021 года.

Результаты опроса подтверждают, что контрольно-надзорные органы стали реже проводить плановые проверки в компаниях: доля организаций, в которые заходили проверяющие органы, сократилась с 33,6% до 16,8%; треть опрошенных заявила, что у них не было проверок в отчётный период. Однако внеплановые проверки параллельно с плановыми проходили в половине организаций, как это было в 2019 году. Только внеплановые проверки были в 3,1% предприятий.

Доля компаний, в которых проходили проверки,%



Данные приведены без учёта доли «нет ответа».

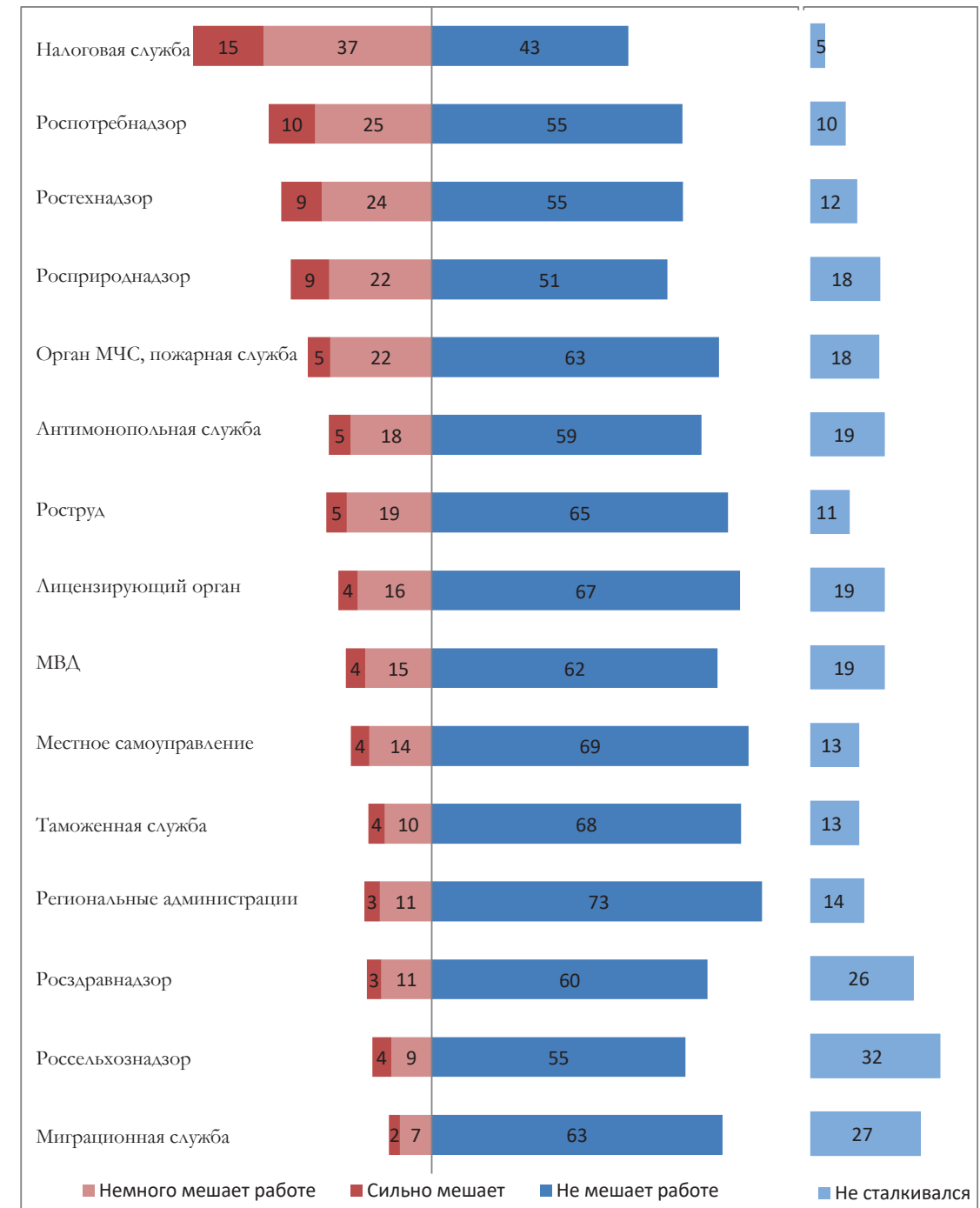
Половина внеплановых проверок была посвящена проверке выполнения ранее выданных предписаний. Остальные причины, из-за которых контрольно-надзорные органы инициировали внеплановые проверки, гораздо менее распространены: в 29,1% случаев проверка была начата из-за жалоб работников или граждан; почти в четверти из-за информации о несчастном случае.

20,9% респондентов сообщили, что причиной внеплановой проверки стала информация о каких-либо нарушениях из других контрольно-надзорных органов. У 11,9% опрошенных компаний внеплановую проверку спровоцировали ошибки или противоречия.

По мнению десятой части организаций, проверки были «заказными», и заказчиком выступили конкуренты. «Заказ» со стороны федеральных органов власти подозревают 6% участников опроса; региональные или муниципальные власти обвиняют 3,7% компаний.

Почти 15% всех респондентов дали собственные варианты ответа, в частности: проверка выполнения санитарных требований в период пандемии; информация о несчастном случае на аффилированном предприятии; заявление о выдаче лицензии; замена лицензии на обезвреживание отходов в связи с изменением организационной формы; ввод в эксплуатацию нового объекта; недостоверность сведений, поданных контрагентами; выполнение распоряжений Правительства РФ и Президента РФ; проверка соблюдения требований Роспотребнадзора в детских лагерях по предписанию вышестоящей организации; необходимость пополнения бюджета; личная позиция проверяющих.

Оценка влияния контрольно-надзорных органов на деятельность компаний за 2020 год, %



Данные представлены по убыванию суммы долей вариантов «КНО сильно мешает работе компании» и «немного мешает». Значения округлены до целого числа.

ПОДДЕРЖКА БИЗНЕСА В УСЛОВИЯХ РАСПРОСТРАНЕНИЯ КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ (COVID-19)

В целях предотвращения распространения коронавирусной инфекции, а также для обеспечения стабильности в работе предприятий и разработки мер поддержки бизнеса в марте 2020 года при Российском союзе промышленников и предпринимателей создан соответствующий Координационный совет, а также оперативный штаб при СППКК. При участии делового сообщества обсуждался и разрабатывался план первоочередных и долгосрочных мероприятий по противодействию распространения COVID-2019, в том числе по экономическим мерам, а также по фискальным и регуляторным мерам, необходимым для поддержки бизнеса.

В Красноярском крае в целях обеспечения стабильной социально-экономической ситуации в условиях распространения коронавирусной инфекции с апреля 2020 года ведется работа оперативного штаба по поддержке экономики Красноярского края. Председатель СППКК, депутат Законодательного Собрания Красноярского края Владимир Демидов входит в состав штаба при Губернаторе Красноярского края.

В адрес СППКК ежедневно поступали обращения от членов союза о сложившейся трудной экономической ситуации. По всем обращениям разрабатывались соответствующие предложения для рассмотрения в рамках заседаний регионального штаба. Многие инициативы были поддержаны государственными органами Красноярского края, часть — вынесены на федеральный уровень при поддержке Российского союза промышленников и предпринимателей.

Вместе нам удалось:

- дополнить виды разрешительной деятельности;
- упростить превентивные меры для работодателей;
- дополнить услуги в многофункциональных центрах;
- сократить региональные налоги;
- расширить перечень видов экономической деятельности, при осуществлении которых, в 2020 году возможно применение пониженных налоговых ставок налога на упрощенной системе налогообложения;
- расширить виды деятельности на патентной системе налогообложения, по которым на 2020 год снижен размер потенциально возможного к получению индивидуальным предпринимателем годового дохода;
- расширить перечень видов экономической деятельности, в отношении которых, в 2020 году устанавливается ставка по налогу на имущество организаций в размере 0 процентов.

В 2020 году в дополнение к федеральным инициативам были приняты региональные меры поддержки для предприятий и бизнесменов, пострадавших в условиях ухудшения ситуации в результате распространения коронавирусной инфекции. Три пакета законов края помогли предпринимателям частично сгладить последствия кризиса. Всего помощь бизнесу из краевого бюджета оценивается в 4,5 млрд рублей. Региональные меры поддержки коснулись более 35 тысяч представителей малого и среднего бизнеса.

Ознакомиться с полным пакетом Мер поддержки в период распространения новой коронавирусной инфекции можно на официальном сайте Правительства Красноярского края <http://www.krskstate.ru/anticrisis>

30 марта 2021 года Губернатор Красноярского края А. В. Усс подписал распоряжение «О дополнительных мерах поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства в Красноярском крае». В основу документа положен комплексный подход, который позволит снизить налоговую нагрузку для различных категорий предпринимателей-налогоплательщиков. Разрабатывается четвертый пакет мер поддержки бизнеса.

Оценка бизнесом финансовых мер поддержки в условиях распространения коронавирусной инфекции (опрос РСПП).

В период коронавирусной инфекции РСПП инициировал проведение опроса бизнеса о мерах поддержки в условиях распространения пандемии. В опросе участвовали и представители Красноярского края. Результаты опроса показали, что Пандемия новой коронавирусной инфекции нарушила прогнозы развития мировой экономики и, разумеется, национальных экономик. Кризис развивался стремительно, однако многие его последствия ещё отложены, в том числе с учётом неопределённых последствий второй и предсказываемой рядом экспертов третьей волн. Нас может ожидать ещё большее снижение темпов роста ВВП, рост безработицы, сокращение спроса и объёма торговли.

Среди общего числа опрошенных максимальную долю — 44,5% — составляют промышленные компании. К финансовому сектору отнесли себя 11,8% организаций. Чуть ниже — 9,1% — доля строительных компаний. 7,2% респондентов указали варианты «транспортировка и хранение» и «оптовая и розничная торговля». Добывающий и энергетический секторы представляют 6,5% компаний. В опросе приняли участие организации, занятые в отрасли «деятельность: профессиональная, научная, техническая», в сельском хозяйстве, в образовании, в туризме, в сфере ЖКХ, в телекоммуникационной сфере, в недвижимости.

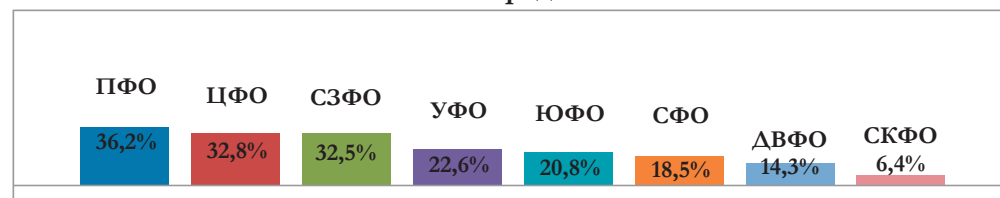
Вид деятельности компании (по ОКВЭД 2020)



*Компании могли указать несколько видов экономической деятельности, поэтому совокупная доля не сводится к 100%. Другое – «сельское хозяйство», «образование», «ЖКХ», «деятельность: профессиональная, научная, техническая», «туризм», «телекоммуникации», «аренда и операции с недвижимостью».

Распределение по федеральным округам приведено на диаграмме:

Региональная представленность



*Компании могли указать несколько федеральных округов, поэтому совокупная доля не сводится к 100%.

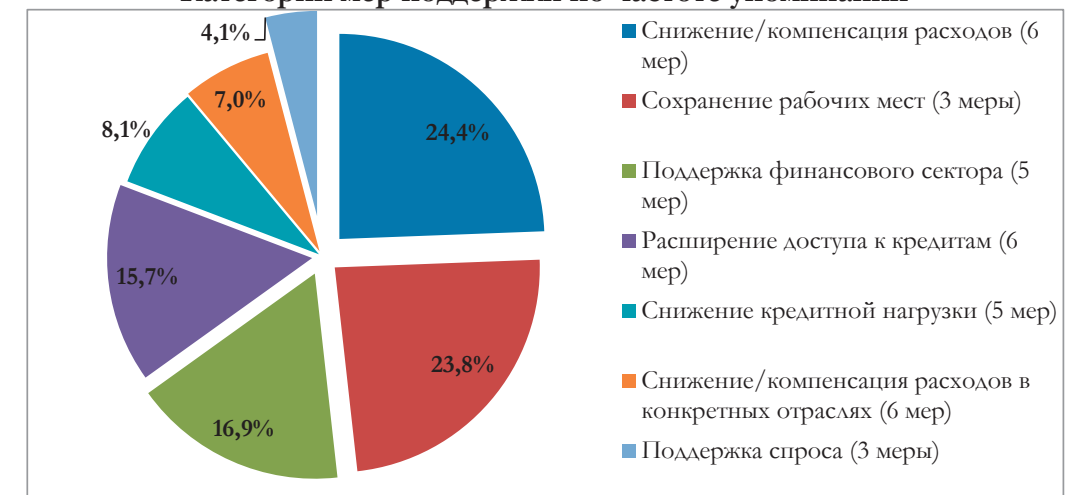
Из перечисленных мер поддержки около 40 % респондентов воспользовались хотя бы одной финансовой мерой поддержки — либо из предложенного в анкете списка, либо из тех, что они могли добавить в список сами.

Две трети компаний, применивших на практике финансовые меры поддержки, указали один вариант из списка. Двумя мерами воспользовались 11,8% организаций, тремя — 13,7% компаний. Доля компаний, сумевших получить четыре и более меры поддержки, составила 7,9%.

Субъекты малого и среднего бизнеса почти в три раза чаще крупных компаний пользовались набором из трёх и более мер поддержки — в процентах соотношение 40,7% против 14,9%. Результаты опроса однозначно подтверждают: разработанные меры направлены в первую очередь на поддержку наиболее уязвимых компаний-субъектов малого и среднего бизнеса.

Наиболее часто упоминаемыми стали меры поддержки, направленные на снижение или компенсацию расходов всех компаний и/или МСП, а также меры, нацеленные на сохранение рабочих мест компаний из наиболее пострадавших отраслей.

Категории мер поддержки по частоте упоминаний



*Доли приведены к сумме ответов «воспользовались мерой»

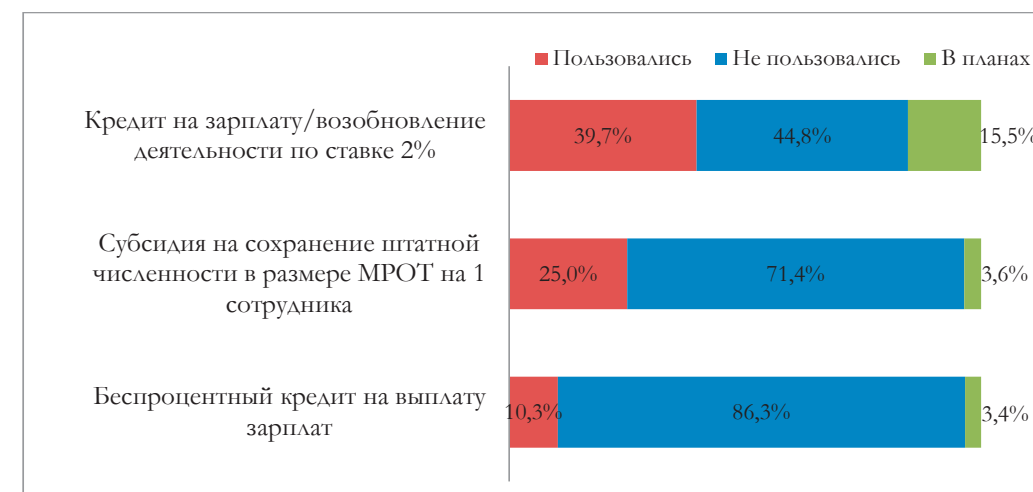
I. Меры, направленные на снижение / компенсацию расходов компаний

	Целевая группа
1 Дистанционное открытие счетов ИП и юрлицам	Все отрасли
2 Дистанционное открытие счетов физлицам	Все отрасли
3 Транспортная субсидия экспортерам (упрощенный порядок получения ежеквартально в заявительном порядке, исключение штрафов за недостижение показателей результативности)	Все отрасли
4 Отсрочка по уплате арендных платежей для МСП; освобождение от налога на имущество, земельного налога и авансовых платежей по ним, налога на имущество физических лиц для арендодателей, предоставивших отсрочку	Субъекты МСП
5 Другое (варианты компаний): Предоставление в 2020 году средств из ФНБ на реализацию проекта по развитию ж/д инфраструктуры БАМа и Транссиба; субсидия на возмещение недополученных доходов для исключения банкротства предприятия вследствие возникновения обстоятельств непреодолимой силы (городской бюджет); снижение суммы платежей за аренду для компаний из отрасли «деятельность СМИ»; снижение суммы арендных платежей за земельные участки под строительство; возмещение кредитным и иным организациям недополученных доходов по жилищным (ипотечным) кредитам (займам), выданным гражданам Российской Федерации в 2020 году (ПП №566 от 23.04.2020)	



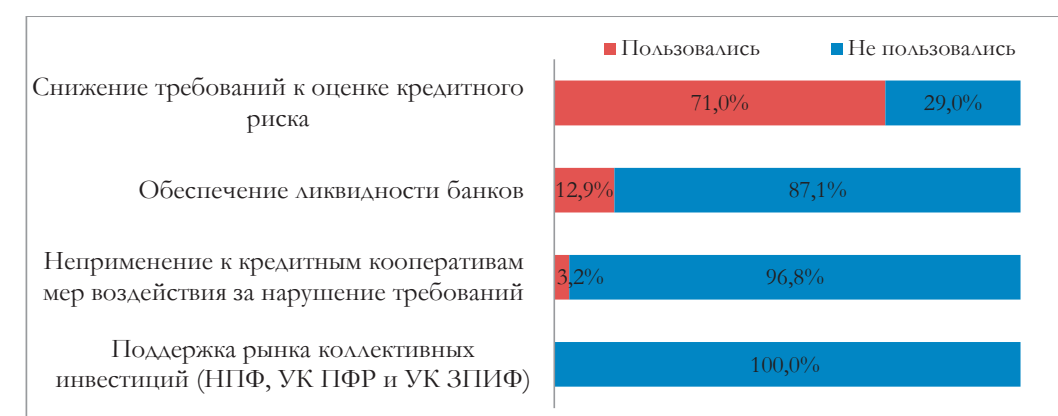
II. Меры, направленные на сохранение рабочих мест

	Целевая группа
1 Субсидия на сохранение штатной численности в размере МРОТ на 1 сотрудника	МСП из наиболее пострадавших отраслей
2 Беспроцентный кредит на выплату зарплат (для финансирования заработных плат в размере, равном произведению численности работников и суммы МРОТ)	Наиболее пострадавшие отрасли
3 Кредит на зарплату/возобновление деятельности по ставке 2% с возможностью списания	Наиболее пострадавшие отрасли; СОНКО; отрасли, требующие возобновления деятельности
4 Другое (варианты компаний): Предоставление займов членам СРО на выплату заработной платы (ПП №938 от 27.06.2020 года)	



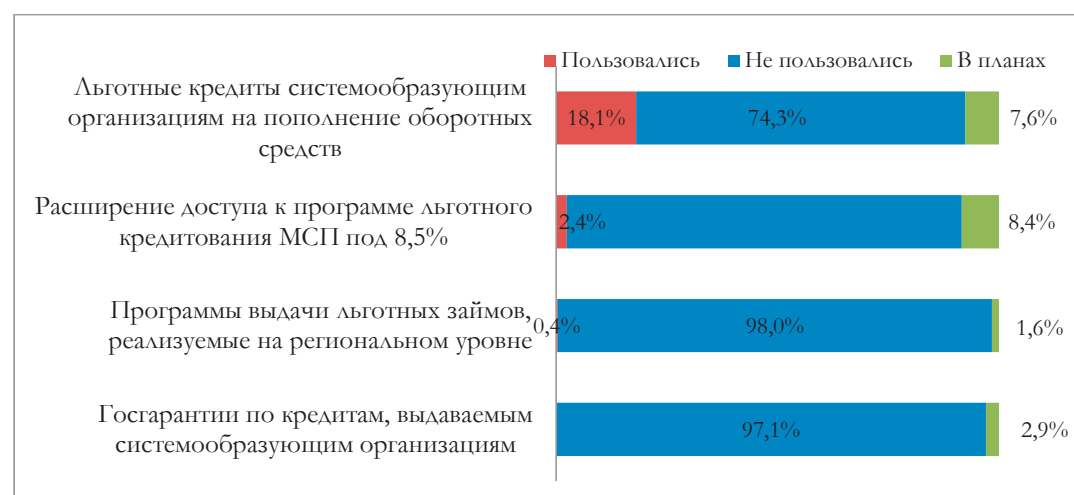
III. Поддержка финансового сектора

	Целевая группа
1 Обеспечение ликвидности банков (включение в ломбардный список ряда ипотечных облигаций, снижение ставки по безотзывным кредитным линиям Банка России, возможность отражать на балансах долевые и долговые ценные бумаги по стоимости на 1 марта)	Банки и финансовые институты
2 Снижение требований к оценке кредитного риска	Банки и финансовые институты
3 Неприменение к кредитным кооперативам мер воздействия за нарушение требований законодательства в части соблюдения финансовых нормативов и размера резервного фонда	Банки и финансовые институты
4 Поддержка рынка коллективных инвестиций (НПФ, УК ПФР и УК ЗПИФ)	Банки и финансовые институты
5 Другое (варианты компаний): -----	



IV. Меры, направленные на расширение доступа к кредитам

Меры поддержки	Целевая группа
1 Расширение доступа к программе льготного кредитования МСП под 8,5%	МСП
2 Льготные кредиты, выданные в 2020 году системообразующим организациям на пополнение оборотных средств	Системообразующие организации
3 Государственные гарантии по кредитам, выдаваемым системообразующим организациям	Системообразующие организации
4 Программы выдачи льготных займов, реализуемые на региональном уровне	Все отрасли
5 Другое (варианты компаний): размещение в 2020 году бессрочных облигаций в целях финансирования инвестиционной программы компании-естественной монополии (распоряжение Правительства РФ №1250-р от 13 мая 2020 г.); программа кредитования на условиях льготной процентной ставки Сбербанка РФ совместно с Министерством сельского хозяйства Российской Федерации	



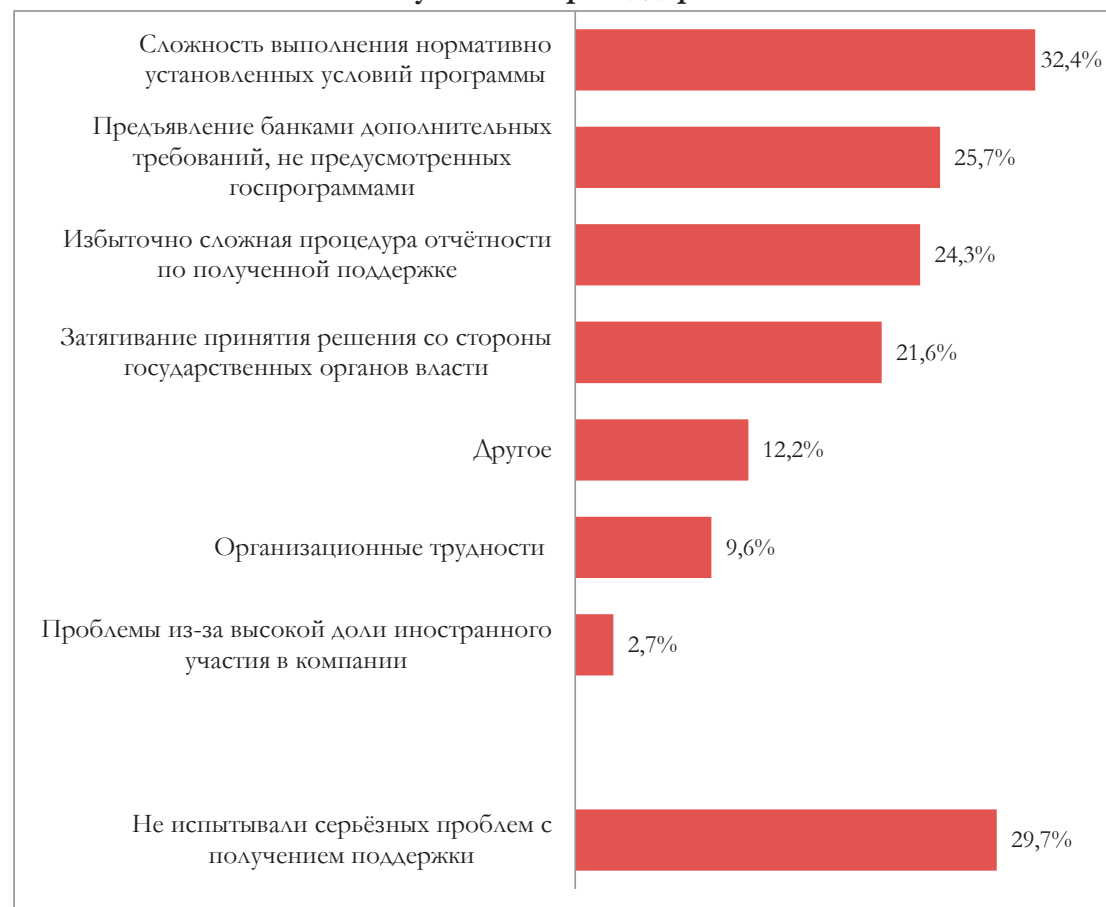
V. Меры, направленные на снижение кредитной нагрузки

Меры поддержки	Целевая группа
1 Реструктуризация или рефинансирование кредита кредитной организации за рамками имеющихся государственных программ поддержки	Все отрасли
2 Кредитные каникулы для МСП на срок до 6 мес. и снижение платежей по кредиту после окончания льготного периода (Программа «3 по 1/3»)	МСП из наиболее пострадавших отраслей
3 Субсидирование процентных ставок по кредитам, выданным на реализацию проектов жилищного строительства	Строительство
4 Другое (варианты компаний): Увеличение авансирования прямых государственных контрактов до 80% в 2020 году; реструктуризация бюджетных кредитов	

С какими проблемами и ограничениями сталкивались компании при получении финансовых мер поддержки? Трети компаний сложно было выполнить нормативно установленные условия программы (к примеру, требование о сохранении 100% численности персонала на длительный период, требование наличия задолженности не более 10 тыс. рублей по платежам в бюджет в ПП № 582 и т. п.). Четверть столкнулась с дополнительными требованиями со стороны банков (например, требование вести зарплатный проект в банке, запрос излишних подтверждающих документов, установление невыполнимых бюрократических требований). Все эти требования не были изначально предусмотрены государственными программами поддержки. Примерно столько же компаний считают ограничением избыточно сложную процедуру отчетности. Чуть меньше — 21,6% участников опроса — отметила вариант «проблемой стало затягивание принятия решений со стороны государственных органов власти». 12,2% компаний сформулировали собственные ответы. С организационными трудностями столкнулась десятая часть компаний, применивших меры на практике (к примеру, с отказом в удалённом открытии счетов). Только 2,7% указали как проблему высокую долю иностранного участия.

29,7% организаций из общего числа воспользовавшихся поддержкой заявили, что серьёзных проблем у них не было.

Проблемы и ограничения, с которыми столкнулись компании при получении мер поддержки



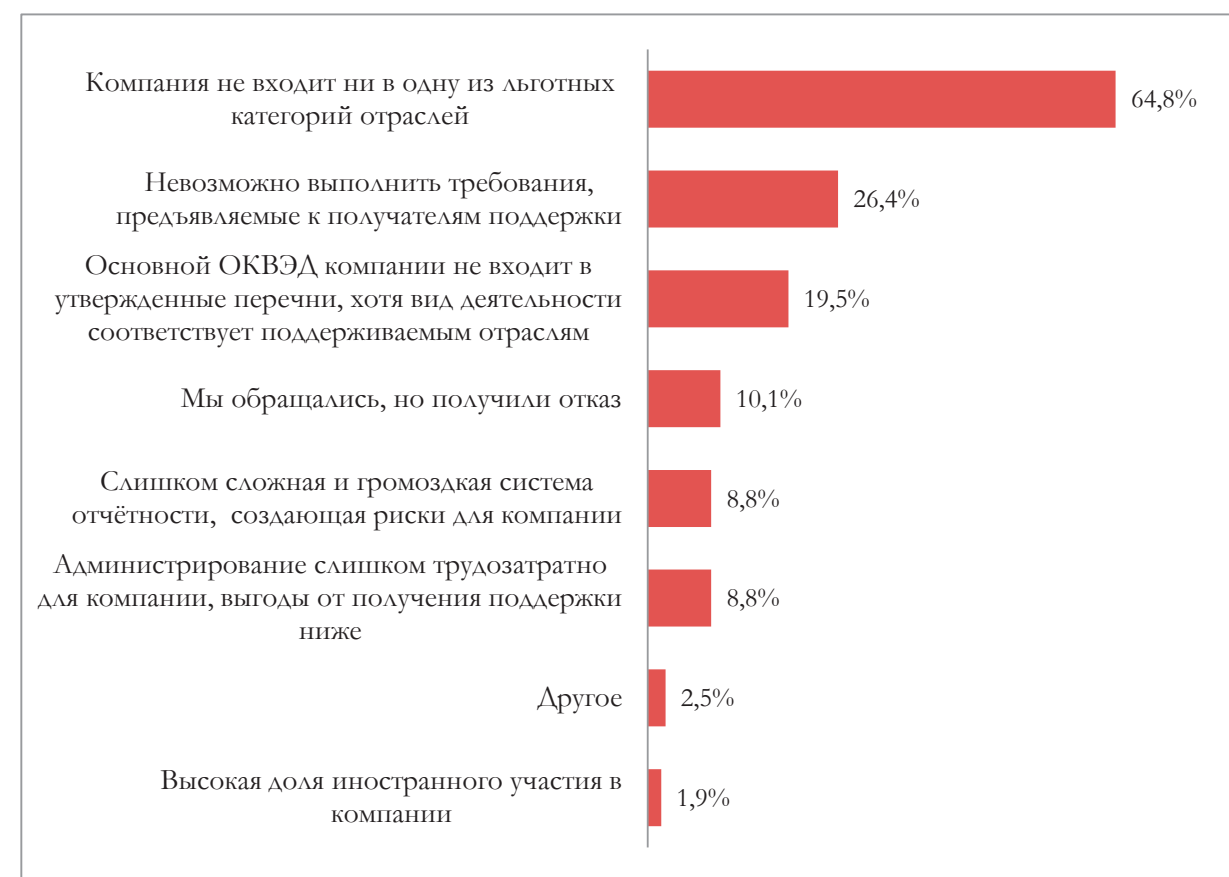
*Компании могли указать несколько вариантов ответа, поэтому совокупная доля не сводится к 100%.

**На вопрос отвечали только компании, которые смогли воспользоваться какими-либо мерами финансовой поддержки.

Если говорить обо всех компаниях-участниках опроса, то 61,8% из них не смогли воспользоваться финансовыми мерами поддержки. Главная причина — компании не входят ни в одну из льготных категорий. Так ответили более две трети респондентов, не получивших поддержку. 26,4% организаций уверены, невозможно выполнить все требования, предъявляемые к получателям поддержки (например, сохранение занятости на уровне не менее 90%, отсутствие задолженности по налогам, падение выручки более чем на 30% и т. д.).

10,1% компаний обращались за какими-либо мерами из списка, но получили отказ. Респонденты уточнили, почему пришёл отказ: их организации не выполнили условия по падению выручки; либо не соответствовали критериям, указанным в постановлениях Правительства; не соответствовали критериям финансовой устойчивости; либо не могли предоставить имущество под залог. В ряде случаев представители банков заявили, что «деньги на эти цели закончились». Несколько организаций пока ожидают ответ. По словам 8,8% компаний, получение мер поддержки сопряжено с рисками из-за слишком сложной и громоздкой системы отчётности. Столько же организаций, взвесив все издержки и выгоды, сделали для себя вывод, что администрирование слишком трудозатратно и не компенсируют возможные выгоды.

Причины, по которым компании не воспользовались финансовыми мерами поддержки



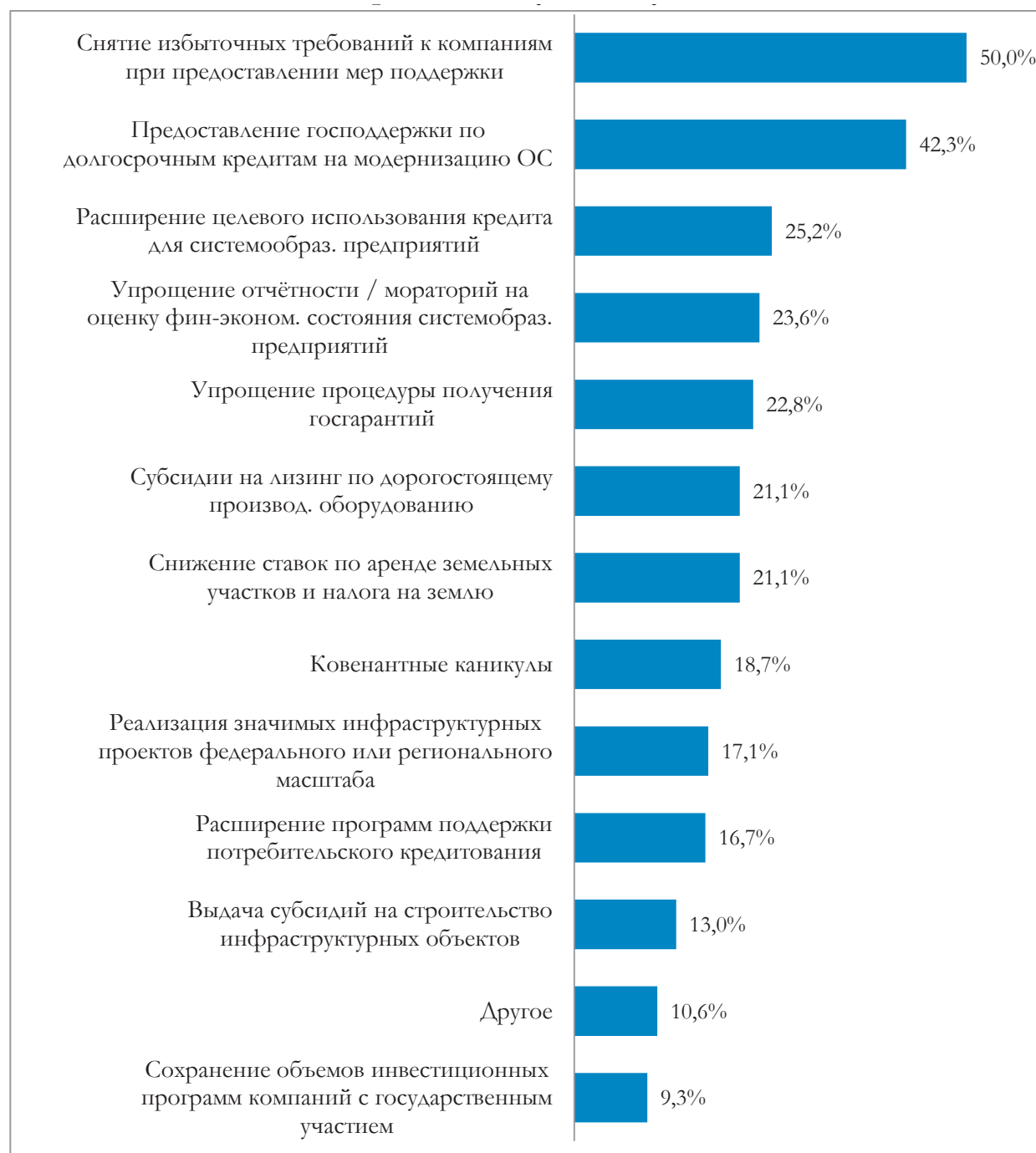
*Компании могли указать несколько вариантов ответа, поэтому совокупная доля не сводится к 100%.

В ходе опроса респондентам было предложено назвать дополнительные меры, остро необходимые российскому бизнесу в условиях кризиса.

На первом месте оказалась просьба снять избыточных требований к компаниям при предоставлении мер поддержки (расширить перечень наиболее пострадавших отраслей, установить более гибкие критерии при отнесении к субъектам МСП, предусмотреть реализацию мер для субъектов МСП, в уставном капитале которых 100% доля крупных предприятий). Для бизнеса важна также возможность получить государственную поддержку по долгосрочным кредитам на обновление, модернизацию основных средств производственного назначения, но пока эта мера не реализована.

Следующая группа мер — «установить ковенантные каникулы», «обеспечить реализацию значимых инфраструктурных проектов федерального или регионального масштаба», «обеспечить потребительский спрос за счёт расширения потребительского кредитования» — составила долю в интервале 17–19%.

Дополнительные финансовые меры поддержки, которые необходимы российскому бизнесу



*Компании могли указать несколько вариантов ответа, поэтому совокупная доля не сводится к 100%.

Меры для компаний из наиболее пострадавших отраслей:

- установить единый перечень пострадавших отраслей. В настоящее время перечень по ПП РФ от 03.04.2020 №434 шире, чем перечень по ПП от 02.04.2020 №409, что лишает отдельные категории налогоплательщиков из пострадавших отраслей получить отсрочку (рассрочку) по страховым взносам (например, с кодом ОКВЭД 49.10.1);

- субсидировать расходы субъектов из наиболее пострадавших отраслей на мероприятия, направленные на восстановление объемов сбыта продукции и услуг (включая расходы на открытие новых офлайн и онлайн торговых точек), рассмотреть этот вариант в качестве альтернативы расширению программ поддержки потребительского кредитования;
- учитывать основной вид деятельности для определения пострадавших отраслей учитывать основной вид деятельности не только по сведениям из ЕГРЮЛ, а использовать статистические данные или данные ежегодного подтверждения основного вида деятельности в ФСС;
- предусмотреть полную компенсацию дополнительных затрат на санитарно-противоэпидемические мероприятия, осуществленные компанией в связи с соответствующими предписаниями Роспотребнадзора.

Меры для всех отраслей: установить пониженные ставки страховых взносов для отраслей с высокой долей расходов на оплату труда.

ПЕРЕЧЕНЬ основных вопросов, рассмотренных на заседаниях Правления СППКК

I. 05.04.2017 г.:

1. О созыве Общего собрания СППКК;

II. 11.05.17г.:

1. Утверждение комитетов и комиссий СППКК и их руководителей;

III. 29.05.17г.:

1. О проведении первого регионального конкурса на звание «Лучший по профессии среди специалистов по охране труда в 2017 году»;
2. Об утверждении сметы расходов СППКК на 2017 г., утверждении штатного расписания исполнительной дирекции СППКК;

IV. 29.06.17г.:

1. О приеме новых членов в СППКК.

V. 6.10.17г.:

1. О задачах Союза промышленников и предпринимателей Красноярского края в развитии наукоемкого бизнеса, а также взаимодействие научных учреждений и предприятий края в реализации государственных программ развития и поддержки;
2. О вступлении Союза промышленников и предпринимателей Красноярского края со стороны работодателей в переговоры, со сторонами социального партнерства, по разработке и заключению Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Красноярском крае на 2018 год;
3. О приеме в члены СППКК;
4. О ротации членов Правления СППКК;

VI. 21.11.17г.:

1. О приеме новых членов в СППКК.
2. О ротации членов Правления СППКК.

VII. 5.12.17г.:

1. О современных тенденциях национальной системы квалификаций: региональный аспект. Профессиональные стандарты и их внедрение в практическую деятельность;
2. Соглашение о сотрудничестве между Союзом промышленников и предпринимателей Красноярского края и «Союзом машиностроителей».
3. О подготовке регионального соглашения о минимальной заработной плате в Красноярском крае на 2018 год.

VIII. 15.01.18г.:

1. Об исполнении сметы за 2017 год, утверждении сметы расходов СППКК на 2018 г., утверждении штатного расписания исполнительной дирекции СППКК;
2. Об основных направлениях работы СППКК на первое полугодие 2018 года;
3. О выборах делегатов на XXVII Съезд РСПП и XII Съезд ООР «РСПП»;
4. Об исключении из членов СППКК;

IX. 21.02.18г.:

1. Об итогах экономической деятельности в Красноярском крае в 2017 году ;
2. Встреча с руководством Сибирского Федерального Университета (вопросы развития сотрудничества);
3. О вхождении СППКК в состав учредителей Автономной некоммерческой организации «Центр стратегических инициатив по развитию трудовых ресурсов и профессионального образования»;

X. 10.04.18г.:

1. Влияние реального сектора экономики на формирование доходов бюджета Красноярского края: итоги исполнения бюджета 2017 года и направления работы на 2018 год;
1. Контрольно-надзорная деятельность: итоги 2017 года, проблемы предпринимательства, о проекте Федерального Закона № 332053-7 «О государственном контроле (надзоре) в Российской Федерации и муниципальном контроле»;
2. О формировании экспертного совета при СППКК и КРО «СоюзМаше» «Цифровая трансформация экономики»;
3. О проведении торжественного Общего собрания, посвященного 15-летию Союза.
4. О приеме в члены СППКК;
5. Об исключении из членов СППКК;
6. О ротации членов Правления СППКК.

XI. 17.08.18г.:

1. О назначении уполномоченного представителя СППКК в Республиках Хакасия и Тыва;
2. О некоторых возможностях развития малого и среднего бизнеса в Красноярском крае.
3. О создании отделения Арбитражного центра в г. Красноярске;
4. Об основных направлениях работы СППКК на второе полугодие 2018 года;

5. О приеме в члены СППКК;
6. Об исключении из членов СППКК;

XII. 8.10.18г. :

1. О подписании Соглашения между Институтом управления бизнес-процессами экономики СФУ и Союзом промышленников и предпринимателей Красноярского края;
2. «Енисейская Сибирь» - комплексный инвестиционный проект.

Подписание Соглашения.

3. Об обсуждении кандидатуры на должность уполномоченного по защите прав предпринимателей в Красноярском крае;
4. Об участии в XVII Форуме «Предпринимательство Сибири»;
5. О полномочных представителях со стороны работодателей в состав комиссии по подготовке проекта Соглашения по регулированию социально-трудовых отношений на 2019 – 2021 годы в г. Красноярске;

XIII. 14.11.18г.:

1. О приеме новых членов в СППКК.

XIV. 22.01.19г.:

1. Информация о проведении эксперт-сессии по внедрению профессиональных стандартов на предприятиях и организациях Красноярского края;
2. Об исполнении сметы за 2018 год, утверждении сметы расходов СППКК на 2019 г., утверждении штатного расписания исполнительной дирекции СППКК;
3. Об основных направлениях работы СППКК на первое полугодие 2019 года;
4. О Неделе российского бизнеса и выборах делегатов на Съезд РСПП;
5. О приеме в члены СППКК;
6. Об исключении из членов СППКК;

XV. 18.02.19г.:

1. Подходы и стратегии по реализации цифровой трансформации на предприятиях Красноярского края: рекомендации и практика.

XVI. 16.05.19г.:

1. О приеме новых членов в СППКК;
2. О ротации членов Правления СППКК.

XVII. 28.05.19г.:

1. О направлениях социально-экономического развития города Красноярска до 2030 года ;
2. О создании особой экономической зоны промышленно-производственного типа «Красноярская технологическая долина»;
3. О создании комитета СППКК по национальным проектам;
4. Награждение членов СППКК в честь Дня предпринимателя.

XVIII. 10.06.19г.:

1. О выдвижении кандидатуры на должность уполномоченного по защите прав предпринимателей в Красноярском крае;

XIX. 16.10.19г.:

1. Перспективные проекты АО «Корпорация развития Енисейской Сибири»;
2. О ходе реализации национальной программы «Цифровая экономика» на территории Красноярского края и участие членов экспертного Совета и членов Правления СППКК в составе рабочих групп, созданных при министерствах и агентствах Красноярского края;
 - 2.1. Презентация проекта «Национальная программа «Цифровая экономика на территории Красноярского края»;
 - 2.2. Предложения СППКК и экспертного совета «Цифровая трансформация экономики» СППКК и КРО СМР по формированию рабочих групп.
3. О ходе реализации одного из направлений национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» в Красноярском крае, где координатором выступает Федеральный центр компетенций.
4. О проведении и участии в межрегиональном форуме по Национальной системе квалификаций;
5. О создании АНО «Экосистемное развитие»;
6. О Неделе российского бизнеса и Съезде РСПП ;
7. О созыве Общего собрания членов Союза промышленников и предпринимателей Красноярского края .

XX. 25.11.19г.:

1. О кандидатуре Демидова Владимира Петровича на должность Председателя СППКК;
2. Об изменении в составе Красноярской городской 3-х сторонней комиссии по развитию социально-трудовых отношений;

3. О приеме новых членов в СППКК;
4. Об исключении из членов СППКК.

XXI. 28.01.20г.:

1. Об исполнении сметы за 2019 год, утверждении сметы расходов СППКК на 2020 г., утверждении штатного расписания исполнительной дирекции СППКК.
2. Об основных направлениях работы СППКК на первое полугодие 2020 года;
3. О Неделе российского бизнеса и Съезде РСПП;
4. О проведении научно-практической конференции «Цифровые технологии в региональной экономике»;
5. О созыве Общего отчетно-выборного собрания членов СППКК;

XXII. 14.02.20г.:

1. Об избрании делегатов на XXIX Съезд РСПП и XIV ООР Съезд «РСПП» ;
2. О приеме новых членов в СППКК.

XXIII. 26.01.21г.:

1. Создание и развитие особой экономической зоны промышленно-производственного типа «Красноярская технологическая долина»;
2. О проекте Плана работы экспертного совета по цифровой трансформации экономики СППКК и КРО СМР;
3. Об исполнении сметы за 2020 год, утверждении сметы расходов СППКК на 2021 г., утверждении штатного расписания исполнительной дирекции СППКК;
4. О созыве Общего отчетно-выборного собрания членов СППКК;
5. Об основных направлениях работы СППКК на первое полугодие 2021 года;
6. О приеме новых членов в СППКК;
7. Об исключении из членов СППКК;

Всего за отчетный период с 2017 - 2020гг. в СППКК принято членов 44 предприятия, исключено – 84 предприятия.

ПЕРЕЧЕНЬ территориальных отделений СППКК

№ п/п	Территориальное отделение СППКК	Ф.И.О. руководителя
1.	Город Шарыпово и Шарыповский р-н	Киселев Александр Юрьевич
2.	Город Сосновоборск	Смирнов Денис Викторович
3.	Уярский район	Шеляков Алексей Юрьевич
4.	Идринский район	Велькер Герман Карлович
5.	Курагинский район	Арсентьев Борис Петрович
6.	Енисейский район	Каминский Вячеслав Маркович
7.	Город Енисейск	Санталова Наталья Юрьевна
8.	Ужурский район	Морозов Николай Иванович
9.	Большемуртинский район	Зайков Александр Александрович
10.	Город Боготол	в стадии восстановления
11.	Боготольский район	Николаев Сергей Кузьмич
12.	Краснотуранский район	Трусов Владимир Алексеевич
13.	Союз "Промышленники и предприниматели Заполярья" Красноярского края (Региональное объединение работодателей)	Председатель Правления – Федотовских Александр Валентинович; Исполнительный директор –Киселев Михаил Александрович
14.	Союз промышленников и предпринимателей г.Ачинска и Ачинского района	Озереденко Владимир Николаевич
15.	Каратузский район	в стадии восстановления
16.	Балахтинский район	в стадии восстановления
17.	Союз Предпринимателей МО г.Дивногорска	Мириев Сергей Сейдалиевич

Продолжается работа по подготовке и проведению выездных совещаний с директорами предприятий, предпринимателями в городах и районах края по созданию территориальных отделений СППКК.

Перечень комитетов СППКК

№ п/п	Наименование комитета	Руководитель
1.	Комитет по промышленной политике, кооперации и локализации	Гельманов Александр Евгеньевич
2.	Комитет по развитию малого и среднего бизнеса	Симбирева Юлия Александровна
3.	Комитет по развитию социального партнерства	временно отсутствует
4.	Комитет по эффективному управлению бизнесом	Севедин Олег Александрович
5.	Комитет по налоговой, фискальной и финансово-кредитной политике	Карелин Олег Игоревич
6.	Комитет по науке и технологиям	Верховец Сергей Владимирович
7.	Комитет по рынку труда и внедрению национальной системы квалификаций	Максимова Ирина Валентиновна
8.	Комитет по энергетической политике и тарифам гос. монополий	Зимарева Елена Владимировна
9.	Комитет по охране труда и экологии	Щербак Борис Михайлович
10.	Комитет по контрольно-надзорной деятельности и оценке регулирующего воздействия	временно отсутствует
11.	Комитет по выставочно - ярмарочной деятельности и международному сотрудничеству	временно отсутствует
12.	Комитет по инвестициям	временно отсутствует

Перечень рабочих комиссий СППКК

№ п/п	Рабочие комиссии	Руководитель
1.	Комиссия по легкой промышленности	Наумов Николай Леонидович
2.	Комиссия по развитию индустрии гостеприимства	Максимова Ирина Валентиновна
3.	Комиссия по лесопромышленному комплексу	Дзидзоев Олег Николаевич
4.	Комиссия по переработке и заготовке лома черных и цветных металлов	Куханенко Леонид Владимирович
5.	Комиссия по развитию торговли, деятельности и потребительского рынка	Болсуновская Ирина Михайловна
6.	Комиссия по использованию возобновляемых ресурсов	Бугаенко Николай Игоревич
7.	Комиссия по развитию доступной среды и оказание помощи инвалидам	Колупаев Валерий Иванович
8.	Комиссия по развитию журнала «Социальное партнерство. Практика региона»	Братчун Андрей Павлович
9.	Комитет по охране труда и экологии	Щербак Борис Михайлович

Перечень общественных и некоммерческих организаций в составе СППКК

№ п/п	Наименование организации	Руководитель
1.	Краевой Союз малого предпринимательства, (КСМП), КРОО	Бондарев Виталий Юрьевич - Председатель правления
2.	Союз энергопотребителей, НП	Зимарева Елена Владимировна - Председатель
3.	Красноярские строители, СА	Шаповалов Анатолий Сергеевич - Директор
4.	Опора России, Региональное отделение ООР по Красноярскому краю	Захаров Виктор Анатольевич - Председатель Регионального отделения
5.	Бытсоюз, Ассоциация предприятий бытового обслуживания	Лыткин Александр Васильевич - Исполнительный директор
6.	Сибирская Ассоциация Гостеприимства	Максимова Ирина Валентиновна – Исполнительный директор
7.	Союз лесопромышленников Красноярского края	Дзидзоев Олег Николаевич - Президент
8.	Ассоциация Красноярских строителей	Пивнев Владимир Михайлович - Президент
9.	Ассоциация переработчиков и заготовителей лома черных и цветных металлов	Куханенко Леонид Владимирович - Исполнительный директор
10.	Торговое единство, Краевой комитет профсоюзов работников торговли	Болсуновская Ирина Михайловна - Председатель
11.	Центрально-Сибирская торгово-промышленная палата	Шагеев Рафаэль Марсович – Президент
12.	Красноярская региональная общественная организация развития предпринимательства «Управленческое Сообщество Сибири»	Коротких Альберт Иванович – Президент
13.	Некоммерческое партнерство «Красноярский Центр Иппотерапии»	Черняева Татьяна Борисовна – Председатель

Взаимодействие с органами государственной власти

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственный
1.	Совет по развитию малого и среднего предпринимательства при Губернаторе Красноярского края	Андрияшкин В.Н. Лыткин А.В.
2.	Совет по улучшению инвестиционного климата при Губернаторе Красноярского края	Демидов В.П.
3.	Совет потребителей по вопросам деятельности субъектов естественных монополий при Губернаторе Красноярского края	Зимарева Е.В.,
4.	Инвестиционный совет при Главе города Красноярска	Демидов В.П.
5.	Координационный совет содействия занятости населения города Красноярска	Максимова И.В.
6.	Координационный совет в области развития малого и среднего предпринимательства при Главе города Красноярска	Андрияшкин В.Н., Симбирева Ю.А.
7.	Координационный совет Фонда социального страхования РФ по Красноярскому краю	Андрияшкин В.Н.
8.	Экспертный совет по развитию цифровой экономики при министерстве цифрового развития Красноярского края	Горбатов В.Г., Лыткин А.В.
9.	Межведомственный Координационный совет по охране труда	Братчун А.П., Щербак Б.М.
10.	Координационный совет по вопросам профессиональных квалификаций в Красноярском крае при Губернаторе Красноярского края	Лыткин А.В.
11.	Общественный Совет при министерстве образования Красноярского края	Никитенко М.Е.
12.	Общественный совет при агентстве труда и занятости Красноярского края	Максина Л.Е., Самарин С.В.

13.	Общественный Совет при министерстве финансов Красноярского края	
14.	Общественный Совет при министерстве экономики и регионального развития Красноярского края	Андряшкин В.Н. Лыткин А.В., Мурадян А.Р.
15.	Общественный Совет при министерстве спорта Красноярского края	Андряшкин В.Н.
16.	Общественный Совет при министерстве лесного хозяйства Красноярского края	Дзидзоев О.Н.
17.	Общественный Совет при Агентстве развития малого и среднего предпринимательства Красноярского края	Андряшкин В.Н., Сиваев А.В.
18.	Общественно-консультативный совет Красноярской таможни	Дзидзоев О.Н., Лыткин А.В.
19.	Общественный Совет при Управлении Росреестра по Красноярскому краю	Андряшкин Д.В.
20.	Общественный совет при Красноярскстате	Лыткин А.В.
21.	Общественный совет при АО "Агентство развития бизнеса и микрокредитная компания"	Андряшкин В.Н., Лыткин А.В., Карелин О.И.
22.	Общественный совет при агентстве государственного заказа Красноярского края	
23.	Общественный совет по развитию информационного общества и формированию электронного муниципалитета при Управлении информации и связи Администрации города	Исмаилов А.К., Лыткин А.В.
24.	Экспертная комиссия Правительства Красноярского края	Андряшкин В.Н., Лыткин А.В.
25.	Краевой координационный комитет содействия занятости населения Красноярского края	Лыткин А.В., Максимова И.В.
26.	Координационный совет по вопросам развития системы профессиональных квалификаций в Красноярском крае при Губернаторе	Лыткин А.В.

27.	Координационный совет по вопросам создания благоприятных условий для обеспечения прав потребителей, реализации гос.политики в области гос.регулирования торговой деятельности и пром. политики на территории Красноярского края	Зимарева Е.В.
28.	Комиссия по проведению ежегодного городского конкурса «Предприниматель года»	Лыткин А.В.
29.	Комиссия по работе со страхователями, имеющими (не имеющими) задолженность по страховым взносам на ОПС и ОМС при отделении Пенсионного фонда по Красноярскому краю	Андряшкин В.Н.
30.	Межведомственная комиссия по повышению уровня занятости инвалидов в Красноярском крае	Анфимюк М.Г.
31.	Межведомственная комиссия по обеспечению прав граждан на вознаграждение за труд при администрации города Красноярска	Братчун Е.А..
32.	Межведомственная комиссия по обеспечения реализации мероприятий по благоустройству дворовых и общественных территорий	Пивнев В.М.
33.	Краевая межведомственная комиссия по вопросам профессиональной ориентации граждан при Агентстве труда и занятости населения Красноярского края	Лыткин А.В., Уварова И.А.
34.	Рабочая группа по вопросам развития национальной системы квалификаций при министерстве лесного хозяйства Красноярского края	Никитенко М.Е.
35.	Рабочая группа ЗС по вопросу квотирования рабочих мест для инвалидов в Красноярском крае	Лыткин А.В.
36.	Рабочая группа по вопросам оказания имущественной поддержки субъектов МСП при министерстве экономики и регионального развития Красноярского края	Андряшкин В.Н.

37.	Управляющий комитет региональной программы «Повышение производительности труда и поддержка занятости в Красноярском крае»	Лыткин А.В.
38.	Управляющий комитет региональной программы при министерстве экономики и регионального развития Красноярского края	Андрияшкин В.Н., Лыткин А.В.
39.	Управляющий комитет по развитию квалификаций при КГБОУ ДПО «Красноярский краевой центр профориентации и развития квалификаций»	Симбирева Ю.А., Багдасарьян И.С.
40.	Экспертный Совет Комитета по экологии и природным ресурсам Законодательного собрания Красноярского края	Бугаенко Н.И.
41.	Рабочая группа по разработке Стратегий социально-экономического развития муниципальных образований до 2030 года	Бугаенко Н.И.

Приложение № 7

Участие СППКК в регулировании социально-трудовых отношений

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственный
1.	Участие в работе Краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	Лыткин А.В., Лапунов Г.С., Пивнев В.М., Матвеев А.В., Самарин С.В, Киселев А.Ю.
2.	Участие в работе городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.	Андрияшкин В.Н., Братчун А.П., Зимарева Е.В., Жиров В.Е.

Взаимодействие с контрольно – надзорными органами

№ п/п	Рабочие комиссии	Руководитель
1.	Общественный совет при УФНС России по Красноярскому краю	Лыткин А.В.
2.	Общественный Совет по защите прав субъектов малого и среднего предпринимательства при Прокуратуре Красноярского края	Лыткин А.В., Дзидзоев О.Н.
3.	Общественно-консультативный совет при Красноярском УФАС России	Андрияшкин В.Н.
4.	Консультативный совет по защите прав потребителей при Управлении Роспотребнадзора по Красноярскому краю	Лыткин А.В.
5.	Совет по антикоррупционной деятельности при Прокуратуре Красноярского края	Андрияшкин В.Н.
6.	Комиссия по противодействию коррупции в Красноярском крае	Андрияшкин В.Н.
7.	Межведомственная рабочая группа по борьбе с нарушениями законодательства о труде, занятости населения, прав граждан на выплату пенсий, пособий при Прокуратуре Красноярского края	Андрияшкин В.Н.

Перечень соглашений, заключенных СППКК в период 2017 – 2020 гг.

- Краевое трехстороннее соглашение по регулированию социально — трудовых отношений между Правительством Красноярского края, Федерацией профсоюзов Красноярского края и краевыми объединениями работодателей на 2017–2019 годы, 10 февраля 2017 г.
- Соглашение о сотрудничестве Государственного учреждения Пенсионного фонда РФ по Красноярскому краю с Союзом промышленников и предпринимателей Красноярского края, 20 марта 2017 г.
- Соглашение о сотрудничестве Союза промышленников и предпринимателей Красноярского края и Ассоциации предприятий пограничной торговли города Маньчжурия КНР, 20 октября 2017 г.
- Соглашение о сотрудничестве между Акционерным обществом «Агентство развития бизнеса и микрокредитная компания» и Союзом промышленников и предпринимателей Красноярского края (региональным объединением работодателей), 19 октября 2017 г.
- Соглашение о сотрудничестве между Союзом промышленников и предпринимателей Красноярского края (региональным объединением работодателей) и Красноярским региональным отделением ОООР «Союз машиностроителей России», 5 декабря 2017 г.
- Соглашение о взаимодействии и партнерстве между Ассоциацией грантодающих организаций «Форум Доноров» и Союзом промышленников и предпринимателей Красноярского края (региональным объединением работодателей), 2 апреля 2018 г.
- Соглашение о взаимодействии между министерством экономического развития и инвестиционной политики Красноярского края и Союзом промышленников и предпринимателей Красноярского края (региональным объединением работодателей), 22 июня 2018 г.
- Соглашение о сотрудничестве между Союзом промышленников и предпринимателей Красноярского края (региональным объединением работодателей) и Институтом управления бизнес-процессами и экономики ФГАОУ ВО «Сибирский федеральный университет», 8 октября 2018 г.
- Соглашение о сотрудничестве между Региональными отделениями Российского союза промышленников и предпринимателей — Союзом промышленников и предпринимателей Красноярского края, Союзом промышленников и предпринимателей Республики Тыва, Союзом промышленников и предпринимателей Республики Хакасия, 17 августа 2018 г.
- Соглашение о сотрудничестве Государственного учреждения — Отделения Пенсионного фонда РФ по Красноярскому краю и Союзом промышленников и предпринимателей Красноярского края (региональное объединение работодателей) по вопросу реализации права лиц предпенсионного и пенсионного возраста на прохождение диспансеризации, 18 декабря 2018 г.
- Соглашение по регулированию социально-трудовых отношений между Администрацией города Красноярска, Федерацией профсоюзов Красноярского края, Союзом промышленников и предпринимателей Красноярского края, Союзом товаропроизводителей, предпринимателей Красноярского края на 2019–2021 гг, 27 декабря 2018 г.
- Общественный договор между Правительством Красноярского края, Ассоциацией «Красноярская медицинская палата», Ассоциацией Страховых Медицинских Организаций, Красноярской региональной общественной организацией ветеранов (пенсионеров) войны, труда, Вооруженных Сил и правоохранительных органов, Красноярским краевым союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Красноярского края», «Союз товаропроизводителей, предпринимателей Красноярского края», Союзом промышленников и предпринимателей Красноярского края (Региональным объединением работодателей), Союзом «Центрально-Сибирская торгово-промышленная палата», 26 марта 2019 г.
- Соглашение о сотрудничестве ОАО «Корпорация развития Красноярского края» и Союзом промышленников и предпринимателей Красноярского края (региональное объединение работодателей), 30 марта 2019 г.
- Соглашение по регулированию социально-трудовых отношений между Правительством Красноярского края, Красноярским краевым союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Красноярского края» и краевыми объединениями работодателей на 2020–2022 годы, 30 декабря 2019 г.

